



**AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE  
A REPUBLICII MOLDOVA**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОРГАН ПО НЕПОДКУПНОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

**INSPECTORATUL DE INTEGRITATE**



MD-2005, mun. Chișinău, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni, 26  
Tel.(373 22) 820 601, fax (373 22) 820 602, [www.ani.md](http://www.ani.md), e-mail: info@ani.md

**Exemplarul nr. 1**

**ACT DE CONSTATARE**

**nr. 295/19**

**mun. Chișinău**

**14 decembrie 2020**

Virgiliu BARDĂ, inspector de integritate al Inspectoratului de integritate al Autorității Naționale de Integritate, examinând materialele dosarului de control privind respectarea regimului juridic al incompatibilităților, inițiat în privința dnei Dobrioglo Vera, IDNP- [REDACTED], domiciliată în [REDACTED], specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, în temeiul art. 35 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, a întocmit prezentul act de constatare, prin care

**A CONSTATAT:**

La 30.07.2020 în cadrul Autorității Naționale de Integritate a fost înregistrată sesizarea nr. P-358/20, cu privire la respectarea regimului juridic al incompatibilităților.

La 05.08.2020, în conformitate cu prevederile art. 30 alin. (1) din Legea nr.132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, sesizarea a fost repartizată aleatoriu prin sistemul electronic de distribuire a sesizărilor.

Potrivit sesizării, dna Dobrioglo Vera, specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, ar fi încălcat regimul juridic al incompatibilității, prin desfășurarea altei activități remunerate, contrar prevederilor alin. (2), lit. c) art. 25 al Legii nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutului funcționarului public.

În conformitate cu prevederile art. 29 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate sesizarea formulată de o persoană fizică sau juridică de drept public sau de drept privat întrunește condițiile de formă și conținut stabilite de Codul administrativ al Republicii Moldova.

La 17.08.2020, în conformitate cu prevederile art. 31 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, prin procesul-verbal de inițiere a controlului nr. 371/19, în privința dnei Dobrioglo Vera, specialist în problemele percepției fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, a fost inițiat controlul privind respectarea regimului juridic al incompatibilităților, prin deținerea concomitentă a funcției de specialist securitatea și sănătatea în muncă la [REDACTED], IDNO – [REDACTED].

Prin scrisoarea nr. 04-19/3744 din 17 august 2020, care conform avizului de recepție nr. DS9350384150AS a fost recepționată la 20 august 2020, dna Dobrioglo Vera a fost informată despre inițierea în privința sa a controlului privind respectarea regimului juridic al incompatibilităților și despre drepturile prevăzute la art. 33 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.

În temeiul art. 20 alin. (1) lit. b), art. 32 alin. (3) și art. 37 alin. (2) din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, inspectorul de integritate a solicitat informații și documente necesare desfășurării controlului de la primăria Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul prin scrisoarea nr. 04-19/3750 din 17.08.2020, 04-19/4254 din 11.09.2020, 04-19/4449 din 23.09.2020, 04-19/4867 din 16.10.2020 și de la [REDACTED], IDNO – [REDACTED], prin scrisoarea nr. 04-19/3914 din 25.08.2020, 04-19/4448 din 23.09.2020, 04-19/4709 din 07.10.2020, 04-19/4908 din 19.10.2020.

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor a personale, dna Dobrioglo Vera este subiect al declarării averii și intereselor personale, ca urmare a exercitării funcției de specialist în problemele percepției fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, în care a fost numită prin dispoziția nr. 8-c din 08.05.2013.

#### **Punctul de vedere al persoanei supusă controlului.**

Prin scrisoarea nr. 04-19/3744 din 17 august 2020, care conform avizului de recepție nr. DS9350384150AS a fost recepționată la 20 august 2020, dna Dobrioglo Vera a fost invitată la sediul Autorității Naționale de Integritate pentru a-și prezenta punctul de vedere asupra respectării/nerespectării regimului juridic al incompatibilităților, prin deținerea concomitentă a funcției de specialist securitatea și sănătatea în muncă la [REDACTED].

Exercitându-și dreptul prevăzut de art. 37 alin.(3) din Legea nr. 132/2017 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, dna Dobrioglo Vera și-a prezentat în scris punctul de vedere la data de 09.09.2020, în care comunică că:

*„Din data de 01.03.2018 și pînă la data de 01.11.2019, am fost angajată prin cumul la [REDACTED] din s. Alexandru Ioan Cuza, r-nul Cahul, în calitate de Specialist Securitatea și Sănătatea în Muncă.*

*Prestând muncă în calitate de Specialist Securitatea și Sănătatea în Muncă, conform prevederilor Legii 186 din 10.07.2008, precum și Hotărîrii Guvernului R. Moldova nr. 95 din 05.02.2009, care prevăd obligațiune de bază a specialistului pe Securitate și Sănătate în Muncă, sunt instruirea salariaților, ce este una și aceeași cu oricare altă instruire (activitate didactică).*

*Mai mult ca atât art. 25 lit. c) din Legea 158/08, prevede „prin contract individual de muncă sau prin alt contract cu caracter civil, în cadrul societăților comerciale, cooperativelor, întreprinderilor de stat sau municipale, precum și al organizațiilor necomerciale, din sectorul public sau privat, a căror activitate este controlată, subordonată sau în anumite privințe este de competența autorității în care el este angajat, cu excepția activităților științifice, didactice, de creație, de participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul autorității în care este angajat și de reprezentare a statului în societățile economice. Modul de cumulare a acestor activități cu funcția publică se stabilește de Guvern”.*

*Dar la art. (2<sup>2</sup>) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public care activează în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sînt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, potrivit fișei postului.*

*Incompatibilitatea, nu există și nici poate exista întrucât funcția deținută nu are atribuții cu persoanele juridice și doar persoanele fizice.*

*Iar H.G. 201/09 cu modificările și completările ulterioare prevede la anexa 4, permite funcționarului public de a presta munca prin cumul.*

*Regulile privind desfășurarea muncii prin cumul a funcționarului public.*

*1. Munca prin cumul a funcționarului public reprezintă îndeplinirea de către acesta, pe lângă activitatea de bază în funcția publică, a unei alte munci, permanente sau temporare, în afara orelor de program, cu excepția situației specificate la pct. 6 al prezentelor Reguli.*

*Munca în calitate de Specialist Securitate și Sănătate în Muncă, a fost îndeplinită în afara orelor de program, dovadă fiind procentul de colectare a impozitelor și a altor plăți de la persoanele fizice, de 87% ce este cu mult mai mare cu media pe raion care constituie de la 60% la 70%.*

*Cu atât mai mult pe perioada activității mele nu au fost careva nemulțumiri sau petiții din partea administrației primăriei sau al cetățenilor la adresa mea.”*

La data prezentării punctului de vedere a dnei Dobrioglo Vera, la sediul Autorității Naționale de Integritate s-a prezentat și dnul [REDACTED], șef resurse umane al [REDACTED], unde a declarat că este fost angajat al Inspectoratului de Stat al Muncii și își asumă responsabilitatea pentru situația creată, deoarece la insistența dumnealui, dna Dobrioglo

Vera a fost angajată, prin urmare solicită încetarea controlului. Totodată, dnul [REDACTED] prin procura nr. 2-1670 din 15.09.2020 reprezintă interesele subiectului controlului.

#### **Aprecierea inspectorului de integritate.**

Inspectorul de integritate a stabilit că verificarea respectării regimului juridic al incompatibilității de către dna Dobrioglo Vera, specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, urmează a fi efectuată prin prisma prevederilor Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, ale Legii nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate și Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

În conformitate cu art. 16 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, subiectul declarării se află într-o stare de incompatibilitate în cazul în care pe lângă funcția publică sau de demnitate publică deține/exercită simultan o altă funcție, calitate sau activitate, fapt care este interzis prin Constituția Republicii Moldova și/sau prin alte acte legislative.

Astfel, în sensul prevederii art. 25 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, funcționarul public nu este în drept să desfășoare alte activități remunerate prin contract individual de muncă sau prin alt contract cu caracter civil, în cadrul societăților comerciale, cooperativelor, întreprinderilor de stat sau municipale, precum și al organizațiilor necomerciale, din sectorul public sau privat, a căror **activitate este controlată, subordonată sau în anumite privințe este de competența autorității în care el este angajat**, cu excepția activităților științifice, didactice, de creație, de participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul autorității în care este angajat și de reprezentare a statului în societățile economice. Modul de cumulare a acestor activități cu funcția publică se stabilește de Guvern;

Totodată, art. 25 alin. (2<sup>2</sup>) din Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public prevede că nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin.(2), funcționarul public care activează în alte domenii de activitate din sectorul privat, **care nu sînt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, potrivit fișei postului, în afara orelor de program.**

În conformitate cu art. 25 alin. (6) din Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, situația de incompatibilitate prevăzută la alin.(2), (2<sup>1</sup>), (2<sup>2</sup>), (2<sup>3</sup>) și (4) urmează să înceteze pe parcursul unei luni din momentul apariției acesteia. Dacă nu a eliminat situația de incompatibilitate în termenul prevăzut, **funcționarul public este destituit din funcție.**

În cadrul controlului inspectorul de integritate a stabilit că dna Dobrioglo Vera:

1. conform dispoziției primarului nr. 8-c din 08.05.2013, a fost numită în funcția de specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, iar prin ordinul nr. 3 din 01.03.2018, a fost angajată prin cumul, începînd cu data de 01.03.2018 în funcția de inspector securitatea și sănătatea în muncă la [REDACTED], IDNO – [REDACTED] și demisă prin ordinul nr. 11 din 01.11.2019;
  2. conform codului intern al profesiilor de la Casa Națională de Asigurări Sociale din Republica Moldova, funcției deținute la [REDACTED], îi corespunde codul de 8390, care raportat la clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova, îi revine codul ocupației de 541411 – „Inspector de securitate” și **aparține grupei de bază „Paznici”**. De asemenea, în sensul prevederilor punctului 15 din Hotărârea Guvernului nr. 95 din 05.02.2009 pentru aprobarea unor acte normative privind implementarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186 din 10.07.2008, *serviciul intern de protecție și prevenire se organizează în subordinea directă a angajatorului ca un compartiment distinct*, în corespundere cu punctul 1.3 din fișa postului al specialistului responsabil de securitatea și sănătatea în muncă *specialistul responsabil de SSM este în directă supunere al președintelui și vicepreședintelui[...]*, dar și reieșind din drepturile și obligațiile din fișa postului, inclusiv cele stipulate în contractul individual de muncă nr. 552 din 01.03.2018, rezultă că dna Dobrioglo Vera **nu a desfășurat activitate didactică** (cum a specificat în punctul de vedere), ci a fost angajată prin cumul în funcția de specialist securitatea și sănătatea în muncă (Inspector de securitate).
  3. conform fișei postului ale specialistului în problemele perceperii fiscale, nu este specificat faptul precum că funcția deținută nu are atribuții cu persoanele juridice, ci din contra are ca sarcini de bază asigurarea perceperii impozitelor și sarcinilor locale, asigurarea contribuabililor cu documente necesare pentru ținerea evidenței obligațiilor fiscale și administrarea impozitelor și taxelor locale, colaborarea cu organele cu atribuții de administrare fiscală și alte autorități ale APL. De asemenea, este împuternicită să examineze și să dea răspuns la plângerile, adresările, interpelările persoanelor fizice și **juridice**, ce țin de domeniul de competență. Totodată specialistul în problemele perceperii fiscale poate substitui alt funcționar din primărie.
- Regimul de muncă este de 40 ore pe săptămână; 8 ore pe zi, de luni pînă vineri, de la 8:00 – 17:00, pauza de masă de la 12:00 – 13:00.
4. conform contractului individual de muncă nr. 552 din 01.03.2018, încheiat între [REDACTED] și dna Dobrioglo Vera, a fost stabilit un salariu în mărime de 2380 lei, un program redus de muncă de 20 ore pe săptămână și liber, fără a presta ore de noapte (22:00 –

06:00). La solicitarea inspectorului de integritate [REDACTAT] nu a prezentat informație cu privire la graficul de lucru al dnei Dobrioglo Vera, ci doar a prezentat tabelul de pontaj și a specificat că a activat a câte 2 ore pe zi de luni pînă vineri, iar sîmbătă a câte 8 ore.

Prin urmare, conform Hotărârii Guvernului nr. 242 din 26.04.2017 cu privire la modificarea punctului 1 din Hotărîrea Guvernului nr. 165 din 9 martie 2010, *începînd cu 1 mai 2017, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități) se stabilește în mărime de 14,09 lei pe oră, sau 2380 de lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună.*

Astfel, în conformitate cu art. 95 alin. (2) din Codul Muncii al Republicii Moldova, *durata normală a timpului de muncă al salariaților din unități nu poate depăși 40 de ore pe săptămînă*, rezultă că programul redus de 20 ore pe săptămînă corespunde a 0,5 salariu de funcție, care raportat la suma salariului stipulat în contractul individual de muncă de 2380 lei, se constituie un fond lunar de retribuire a muncii a dnei Dobrioglo Vera în mărime de 1190 lei.

5. conform informației primite de la primăria Alexandru Ioan Cuza, se menționează că pînă în anul 2018 taxele locale erau aprobate la întrebarea „Aprobarea bugetului local în II lectură”, raportor fiind contabilul-șef, iar din anul 2018, la indicația IFS Cahul, aprobarea taxelor locale, impozitul funciar se examinau ca întrebări separate, raportor fiind specialistul Dobrioglo Vera.

Prin urmare, s-au încălcat dispozițiile art. 25 alin. (2<sup>2</sup>) din Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, unde dna Dobrioglo Vera, funcționar public care a activat în alte domenii de activitate din sectorul privat, dar **care a fost în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, potrivit fișei postului.**

6. conform informației primite de la primăria Alexandru Ioan Cuza, [REDACTAT] deține în teritoriul satului 1426,7 ha, dintre care teren propriu 1065 ha, iar în perioada anilor 2018-2020 a achitat prin virament **impozit funciar** în sumă de 411 053,92 lei, **taxe locale, inclusiv taxa** pentru amenajarea teritoriului – 42 240 lei.

În corespundere cu art. 292 alin. (2) din Codul Fiscal al Republicii Moldova cota taxelor locale se stabilește de către autoritatea administrației publice locale în funcție de caracteristicile obiectelor impunerii, astfel rezultă că **activitatea la [REDACTAT] este controlată, subordonată sau în anumite privințe este de competența primăriei** în care dna Dobrioglo Vera este angajată.

La caz, reieșind din analiza materialele acumulate, s-a constata o tendință atât din partea primăriei, cât și a [REDACTED], de a prezenta informații incomplete și neveridice, cu scopul de a duce în eroare inspectorul de integritate și a înceta controlul.

Astfel, primăria Alexandru Ioan Cuza a prezentat informație precum că [REDACTED] nu este controlată, subordonată și nu este de competența primăriei activitatea acestui agent economic, iar dna Dobrioglo Vera, conform fișa postului, are în obligații a duce evidența, calcularea și încasarea impozitelor de la contribuabilii persoanelor fizice și nu are nici o tangență în activitatea sa cu activitatea agenților economici, prin punctul 3 și 6 (de mai sus) s-a demonstrat contrariul, unde conform fișei postului a funcției de specialist în problemele perceperii fiscale nu este stipulat faptul că duce evidența, calcularea și încasarea impozitelor doar de la contribuabilii persoanelor fizice, ci din contra este specificat este împuternicită să examineze și să dea răspuns la plângerile, adresările, interpelările persoanelor fizice și juridice, ce țin de domeniul de competență, de asemenea participă la ședințele Consiliului local și raportează despre mersul perceperii impozitelor și taxelor locale, propune recomandări Consiliului local privind aprobarea impozitelor și taxelor locale.

Totodată, [REDACTED] nu a prezentat pe deplin informațiile solicitate, inclusiv cererea de angajare, ce a servit ca temei pentru emiterea ordinului de angajare nr. 3 din 03.03.2018, s-a eschivat de a indica graficul de muncă, care reieșind din tabelul de pontaj prezentat, dar și din condițiile contractului de angajare, dna Dobrioglo Vera a activat de luni pînă vineri a câte 2 ore, în afara programului stabilit la locul de muncă de bază, rezultă că fără a presta ore de noapte (22:00 – 06:00), ar fi avut posibilitate de a lucra aceste 2 ore, inclusiv de la 20:00 – 22:00. Astfel, **apar suspiciuni cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu** din postura de specialist responsabil de securitatea și sănătatea în muncă, care presupune un control direct asupra respectării instrucțiunilor în domeniul securității și sănătății în muncă de către salariați, dacă orele de activitate a dumneaei nu coincid cu a celorlalți angajați. De asemenea, în urma suprapunerii informațiilor din tabelul de pontaj prezentat de [REDACTED], cu **baza de date** de la Casa Națională de Asigurări Sociale din Republica Moldova (CNAS), s-a constatat că dna Dobrioglo Vera a fost în concediu ordinar plătit în luna ianuarie, august și septembrie 2019, a beneficiat de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, achitată din contul angajatorului, dar care **nu au fost reflectate în tabelul de pontaj**.

Totodată, reieșind din constatările punctului 4, rezultă că pentru munca de 0,5 unități în cadrul [REDACTED], ar fi trebuit să fie un fond al retribuției muncii de în mărime de 1190 lei, dar datele de la CNAS oscilează între 2000 și 2425 lei, ceea ce denotă faptul că raportat la condițiile de salarizare în contractul individual de muncă a dnei Dobrioglo Vera, ultima a fost

**remunerată pentru aproximativ 1,0 salariu de funcție sau 160 ore pe lună și din care rezultă că a activat în timpul orelor de program la locul de bază.**

Cu privire la alegațiile dnei Dobrioglo Vera în punctul de vedere, precum că obligațiunea de bază a specialistului pe Securitate și Sănătate în Muncă, sunt instruirea salariaților, ce este una și aceeași cu oricare altă instruire (activitate didactică), precum și faptul că a activat în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sînt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, potrivit fișei postului, în afara orelor de program, doresc să specific că inspectorul de integritate a dus destule argumente în punctul 2 și 5 de mai sus, de unde rezultă că dna Dobrioglo Vera **nu a desfășurat activitate didactică**, a activat în alte domenii de activitate din sectorul privat, dar **care au fost în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, potrivit fișei postului.**

Totodată, conform *Hotărârii Curții Constituționale nr. 21 din 24.06.2015*, semnificația noțiunii de incompatibilitate constă în interdicția prevăzută de lege de a cumula două funcții, în vederea asigurării independenței de acțiune a persoanei ce ocupă o funcție publică, a evitării concentrării de către una și aceeași persoană a unor prerogative excesive, precum și a ocrotirii integrității profesionale și morale a acesteia.

Studiind materialele dosarului de control, punctul de vedere și prevederile legale ce guvernează speța, inspectorul de integritate concluzionează că dna Dobrioglo Vera, specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, nu a soluționat situația de incompatibilitate în termenele stabilite de legislație.

Inspectorul de integritate relevă că dna Dobrioglo Vera nu a soluționat situația de incompatibilitate în decursul a **unei luni** din momentul apariției acesteia, astfel a încălcat dispozițiile art. 16 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, art. 25 alin. (6) din Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Din aceste raționamente, în conformitate cu prevederile art. 19 și art. 37-39 din Legea 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, art. 16 din Legea 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, inspectorul de integritate,

#### **DECIDE:**

1. Se constată că dna Dobrioglo Vera, specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, nu a soluționat situația de incompatibilitate în decursul a unei luni din momentul apariției acesteia.
2. Se sesizează primăria s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, în termen de 5 zile din momentul în care actul de constatare va rămâne definitiv, în vederea încetării raporturilor de muncă a dnei Dobrioglo Vera;

3. Se decede dna Dobrioglo Vera, specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, din dreptul de a exercita o funcție publică sau o funcție de demnitate publică, cu excepția funcțiilor electorale, pe o perioadă de 3 ani din data eliberării din funcția de specialist în problemele perceperii fiscale, sau rămânerii definitive a actului de constatare, ori din data rămânerii definitivă și irevocabilă a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența stării de incompatibilitate.
4. Se înscrie dna Dobrioglo Vera, specialist în problemele perceperii fiscale în cadrul primăriei s. Alexandru Ioan Cuza, r. Cahul, în Registrul de stat al persoanelor care au interdicție de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică din data eliberării din funcția de specialist în problemele perceperii fiscale, sau rămânerii definitive a actului de constatare, ori din data rămânerii definitivă și irevocabilă a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența stării de incompatibilitate.
5. Se aduce la cunoștința dnei Dobrioglo Vera actul de constatare și se informează despre dreptul de a-l contesta, în termen de 15 zile de la primirea acestuia, în instanța de contencios administrativ, situată pe adresa: mun. Chișinău, str. Kiev, 3, Judecătoria Chișinău (sediul Rîșcani).

**Inspector de integritate  
al Inspectoratului de Integritate**

**Virgiiu BARDĂ**