



**AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE
A REPUBLICII MOLDOVA**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОРГАН ПО
НЕПОДКУПНОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

INSPECTORATUL DE INTEGRITATE

MD-2005, mun. Chișinău, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni, 26
Tel.(373 22) 820 601, fax (373 22) 820 601, www.ani.md, e-mail: info@ani.md



ACT DE CONSTATARE

nr. 179/24

mun. Chișinău

08.06.2021

Inspector de integritate al Inspectoratului de Integritate al Autorității Naționale de Integritate, Doina Popovici, examinând materialele dosarului de control privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, inițiat în privința doamnei Lucia Rădeanu, Director al IP Gimnaziul Bumbăta, IDNP [REDACTED], născută la data de [REDACTED], domiciliată în [REDACTED], în temeiul art. 35 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, a întocmit prezentul act de constatare, prin care,

A STABILIT:

La data de 10.03.2021 în cadrul Autorității Naționale de Integritate a fost înregistrată sesizarea nr. 1995 cu privire la eventuala încălcare a regimului juridic al conflictelor de interese de către doamna Lucia Rădeanu, Director al IP Gimnaziul Bumbăta.

La data de 18.03.2021, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, sesizarea a fost repartizată aleatoriu prin sistemul electronic de distribuire a sesizărilor, dosar nr. 20210224006.

Potrivit sesizării, doamna Lucia Rădeanu, Director al IP Gimnaziul Bumbăta, a angajat în cadrul instituției publice pe care o conduce soțul acesteia domnul [REDACTED].

La data de 24.03.2021, în conformitate cu prevederile art. 31 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, prin procesul-verbal de inițiere a controlului nr. 212/24, în privința doamnei Lucia Rădeanu, Director al IP Gimnaziul Bumbăta a fost inițiat controlul privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese.

Prin scrisoarea nr. 04-24/1496 din 25.03.2021, recepționată la 30.03.2021 conform avizului de recepție nr. DS8001334264AS, doamna Lucia Rădeanu a fost informată despre inițierea în privința sa a controlului privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese și despre drepturile sale prevăzute la art. 33 din Legea 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.

În temeiul prevederilor art. 20 alin. (1) lit. a) – d), art. 32 alin. (3) și art. 37 alin. (2) din Legea nr. 132/2016, au fost consultate date din registrele informaționale de stat, precum și alte informații și documente necesare desfășurării controlului.

Totodată, în urma consultării datele din Registrul informațional de Stat „Registrul de Stat al Populației”, s-a stabilit că doamna Lucia Rădeanu este soția domnului [REDACTED], confirmând-se astfel relațiile de persoane apropiate dintre cei din urmă începând cu data de

■■■■■ conform actului de căsătorie, informație confirmată și de către Agenția Servicii Publice prin răspunsul nr. 3167 din 09.04.2021 la demersul nr. 04-24/1495 din 25.03.2021.

Prin scrisoarea înregistrată în cadrul Autorității cu nr. 3122 din 08.04.2021, ca răspuns la solicitarea nr. 04-24/1498 din 25.03.2021, Direcția educație Ungheni a expediat copiile autentificate ale actelor solicitate și anume:

1. Contractul individual de muncă nr. 19 din 23.12.2009 privind angajarea doamnei Lucia Rădeanu în calitate de Director al Gimnaziului Bumbăta începând cu data de 24.12.2009 până la data de 24.12.2013;

2. Ordinul Direcției raională Învățământ, Tineret și Sport Ungheni nr. 110 din 17.12.2013 privind prelungirea termenului contractului individual de muncă cu doamna Lucia Rădeanu, Director al Gimnaziului Bumbăta din 25.12.2013 până la numirea unui nou director;

3. Contract individual de muncă nr. 07 din 11.02.2014 privind angajarea doamnei Lucia Rădeanu în calitate de Director al IP Gimnaziul Bumbăta începând cu data de 11.02.2014 până la data de 11.02.2019;

4. Ordinul Direcției educație Ungheni nr. 09 din 11.02.2019 cu privire la încetarea contractului individual de muncă cu doamna Lucia Rădeanu, directorul IP Gimnaziul Bumbăta de la 11.02.2019;

5. Ordinul Direcției educație Ungheni nr. 10 din 12.02.2019 cu privire la numire în funcția de director interimar al IP Gimnaziul Bumbăta a doamnei Lucia Rădeanu începând cu data de 12.02.2019 până la numirea unui nou director;

6. Contract individual de muncă nr. 06 din 16.01.2020 privind angajarea doamnei Lucia Rădeanu în calitate de Director al IP Gimnaziul Bumbăta începând cu data de 16.01.2020 până la data de 16.01.2025.

De asemenea, prin răspunsul nr. 4586 din 01.06.2021 la demersul nr. 04-24/2313 din 12.05.2021 s-a confirmat faptul că, doamna Lucia Rădeanu nu a declarat nici o declarație privind conflictele de interese reale în care se afla, conform Registrului declarațiilor conflictelor de interese ținut de către Direcției Educație Ungheni.

În acest sens, doamna Lucia Rădeanu este subiect al declarării averii și intereselor personale începând cu anul 2012 în baza prevederilor art. 3 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 16/2008 (abrogată prin Legea nr. 133/2016) și ulterior, din anul 2016 în temeiul art. 3 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 133/2016 fiind conducător al instituției publice. Noțiunea „instituție publică” fiind definită de art. 2 din Legea nr. 1264/2002 (abrogată prin Legea nr. 133/2016) „instituție publică - organizație înființată de autoritățile publice centrale sau locale pentru desfășurarea funcțiilor socioculturale, de învățământ și alte funcții analoage cu caracter necomercial și finanțată integral sau parțial din mijloacele bugetului”.

La data de 06.04.2021 și 23.04.2021 prin scrisoarea înregistrată în cadrul Autorității cu nr. 3045 și nr. 3590, ca răspuns la demersul nr. 04-24/1535 din 26.03.2021 IP Gimnaziul Bumbăta a expediat copiile autentificate ale mai multor acte juridice emise de către doamna Lucia Rădeanu prin care este vizat soțul acesteia și care fac obiectul controlului printre care:

1. Ordinul nr. 40 din 08.08.2012 „la demisie”;
2. Ordinul nr. 41 din 08.08.2012 „la angajare”;
3. Contract individual de muncă nr. 7a din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;
4. Contract individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;
5. Acord suplimentar la Contractul individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 pentru prelungirea contractului menționat pentru o perioadă determinată 01.04.2014 – 30.10.2014;
6. Ordinul nr. 57 din 28.02.2014 „la acordarea unui premiu”;

7. Ordinul nr. 15b din 31.03.2014 „la prelungirea CIM”;
8. Ordinul nr. 96 din 30.05.2014 „la acordarea concediului ordinar”;
9. Ordinul nr. 6b din 31.10.2014 „la încetarea CIM”;
10. Ordinul nr. 7 din 31.10.2014 „la angajarea la muncă prin cumul”;
11. CIM nr. 10 din 01.11.2014 încheiat pentru o perioadă determinată 01.11.14 – 31.03.2015;
12. Ordinul nr. 80 din 20.02.2015 „la premiere”;
13. Ordinul nr. 22 din 31.03.2015 „la încetarea CIM”;
14. Ordinul nr. 23 din 01.04.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;
15. CIM nr. 1 din 01.04.2015 încheiat pentru o perioadă determinată 01.04.2015 – 31.10.2015;
16. Ordinul nr. 125 din 26.05.2016 „la acordarea concediului de odihnă”;
17. Ordinul nr. 144 din 31.07.2015 „la acordarea concediului de odihnă”;
18. Ordinul nr. 21 din 14.09.2015 „la premiere”;
19. Ordinul nr. 52 din 14.10.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;
20. CIM nr. 14 din 14.10.2015, încheiat pentru o perioadă determinată 15.10.2015 – 15.04.2016;
21. Ordinul nr. 9 din 08.04.2016 „la încetare CIM”;
22. Ordinul nr. 29 din 13.10.2016 „la angajarea la muncă prin cumul”;
23. Contract individual de muncă nr. 11 din 13.10.2016 încheiat pentru o perioadă determinată 14.10.2016 – 31.12.2016;
24. Acord suplimentar la contractul individual de muncă nr. 11 din 13.10.2016, pentru prelungirea contractului menționat pentru o perioadă determinată 01.01.2017 – 10.01.2017;
25. Ordin nr. 39 din 30.12.2016 „la prelungirea CIM nr. 11 din 13.10.2016”
26. Ordinul nr. 2 din 09.01.2017 „la încetarea CIM”;
27. Ordinul nr. 9 din 18.01.2017 „la premiere”;
28. Ordinul nr. 60 din 28.06.2017 „la acordarea concediului de odihnă”;
29. Ordinul nr. 5 din 15.01.2018 „la premiere”;
30. Ordinul nr. 48 din 30.05.2018 „la acordarea concediului de odihnă”;
31. Ordinul nr. 40 din 26.04.2019 „cu privire la stabilirea sporului pentru performanță”;
32. Ordinul nr. 74 din 28.06.2019 „la acordarea concediului de odihnă”;
33. Ordinul nr. 79 din 31.07.2019 „la stabilirea sporului pentru performanță”;
34. Ordinul nr. 130 din 30.10.2019 „la stabilirea sporului pentru performanță”;
35. Ordinul nr. 8 din 28.01.2020 „cu privire la stabilirea sporului pentru performanță”
36. Ordinul nr. 42 din 29.04.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”;
37. Ordinul nr. 55a din 01.06.2020 „la acordarea concediului de odihnă”;
38. Ordinul nr. 66 din 30.07.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”
39. Ordin nr. 29 din 07.11.2020 „la angajare prin cumul”;
40. CIM nr. 16 din 07.11.2020, încheiat pentru o perioadă determinată 07.11.2020 – 31.03.2021;
41. Ordinul nr. 45 din 27.11.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”;
42. Ordin nr. 1 din 29.01.2021 „demisie”.

La data de 09.04.2021 prin Invitația nr. 04-24/1836, aviz de recepție DS8001421289AS, doamna Lucia Rădeanu a fost invitată să-și expună punctul de vedere asupra legalității semnării actelor juridice în calitate de Director al IP Gimnaziul Bumbăta în favoarea soțului acesteia domnul [REDACTAT].

Prin scrisoarea doamnei Lucia Rădeanu, înregistrată în cadrul Autorității cu nr. 3617 din 26.04.2021, aceasta din urmă și-a expus punctul de vedere după cum urmează: „Cu referire la

invitația 04-24/1836 din data de 09.04.2021 pot comunica că dețin funcția în calitate de director al IP Gimnaziul Bumbăta din data de 23.12.2009 până în prezent în baza Contractului de angajare a DE Ungheni nr. 19 din 23.12.2009. Fiind la funcția sus indicată am semnat:

- 1. Ordinul nr. 40 din 08.08.2012 „la demisie”;*
- 2. Ordinul nr. 41 din 08.08.2012 „la angajare”;*
- 3. Contract individual de muncă nr. 7a din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;*
- 4. Contract individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;*
- 5. Acord suplimentar la Contractul individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 pentru prelungirea contractului menționat pentru o perioadă determinată 01.04.2014 – 30.10.2014;*
- 6. Ordinul nr. 57 din 28.02.2014 „la acordarea unui premiu”;*
- 7. Ordinul nr. 15b din 31.03.2014 „la prelungirea CIM”;*
- 8. Ordinul nr. 96 din 30.05.2014 „la acordarea concediului ordinar”;*
- 9. Ordinul nr. 6b din 31.10.2014 „la încetarea CIM”;*
- 10. Ordinul nr. 7 din 31.10.2014 „la angajarea la muncă prin cumul”;*
- 11. CIM nr. 1 din 10 din 01.11.2014 încheiat pentru o perioadă determinată 01.11.14 – 31.03.2015;*
- 12. Ordinul nr. 80 din 20.02.2015 „la premiere”;*
- 13. Ordinul nr. 22 din 31.03.2015 „la încetarea CIM”;*
- 14. Ordinul nr. 23 din 01.04.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;*
- 15. CIM nr. 1 din 01.04.2015 încheiat pentru o perioadă determinată 01.04.2015 – 31.10.2015;*
- 16. Ordinul nr. 144 din 31.07.2015 „la acordarea concediului de odihnă”;*
- 17. Ordinul nr. 125 din 26.05.2016 „la acordarea concediului de odihnă”;*
- 18. Ordinul nr. 21 din 14.09.2015 „la premiere”;*
- 19. Ordinul nr. 52 din 14.10.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;*
- 20. CIM nr. 14 din 14.10.2015, încheiat pentru o perioadă determinată 15.10.2015 – 15.04.2016;*
- 21. Ordinul nr. 9 din 08.04.2016 „la încetare CIM”;*
- 22. Ordinul nr. 29 din 13.10.2016 „la angajarea la muncă prin cumul”;*
- 23. Contract individual de muncă nr. 11 din 13.10.2016 încheiat pentru o perioadă determinată 14.10.2016 – 31.12.2016;*
- 24. Acord suplimentar la contractul individual de muncă nr. 11 din 13.10.2016, pentru prelungirea contractului menționat pentru o perioadă determinată 01.01.2017 – 10.01.2017;*
- 25. Ordin nr. 39 din 30.12.2016 „la prelungirea CIM nr. 11 din 13.10.2016”*
- 26. Ordinul nr. 2 din 09.01.2017 „la încetarea CIM”;*
- 27. Ordinul nr. 9 din 18.01.2017 „la premiere”;*
- 28. Ordinul nr. 60 din 28.06.2017 „la acordarea concediului de odihnă”;*
- 29. Ordinul nr. 5 din 15.01.2018 „la premiere”;*
- 30. Ordinul nr. 48 din 30.05.2018 „la acordarea concediului de odihnă”;*
- 31. Ordinul nr. 40 din 26.04.2019 „cu privire la stabilirea sporului pentru performanță”;*
- 32. Ordinul nr. 74 din 28.06.2019 „la acordarea concediului de odihnă”;*
- 33. Ordinul nr. 79 din 31.07.2019 „la stabilirea sporului pentru performanță”;*
- 34. Ordinul nr. 130 din 30.10.2019 „la stabilirea sporului pentru performanță”;*

35. *Ordinul nr. 8 din 28.01.2020 „ cu privire la stabilirea sporului pentru performanță”*
36. *Ordinul nr. 42 din 29.04.2020 „ la stabilirea sporului pentru performanță”;*
37. *Ordinul nr. 55a din 01.06.2020 „ la acordarea concediului de odihnă”;*
38. *Ordinul nr. 66 din 30.07.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”*
39. *Ordin nr. 29 din 07.11.2020 „la angajare prin cumul”;*
40. *CIM nr. 16 din 07.11.2020, încheiat pentru o perioadă determinată 07.11.2020 – 31.03.2021;*
41. *Ordinul nr. 45 din 27.11.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”;*
42. *Ordin nr. 1 din 29.01.2021 „demisie”.*

Domnul [REDACTAT] a fost angajat în gimnaziul Bumbăta pe data de 01.11.2009 în calitate de fochist un salariu și 0,5 salariu de lucrător de servire în perioada în care eu nu dețineam funcția de director al gimnaziului, director fiind doamna [REDACTAT] la care anexez o copie a ordinului respectiv. Ordinul respectiv nu a fost semnat de mine din motiv că eu nu dețineam funcția și nu aveam abilitatea de a coordona și soluționa asemenea chestiuni ce țin de angajare sau demisie. D-nul [REDACTAT] nu a fost concediat din funcția de paznic până la data de 29.01.2021, nu din motivul favorizării situației personale sau familiare, dar din considerentul că în perioada respectivă subsemnatul a îndeplinit atribuțiile de serviciu foarte conștiincios, fiind o persoană foarte responsabilă. D-nul nu a refuzat niciodată colegilor atunci când apărea defecțiuni tehnice fiind singura persoană care cunoștea foarte amănunțit tot utilajul de la cazangeria școlii (spargerea țevilor, repararea prizelor, mobilierului etc.) Personalul instituției poate confirma că d-nul era amabil, prietenos, săritor la nevoie.

Conform ordinelor semnate a beneficiat ca și ceilalți lucrători auxiliari de premiu în perioada anilor 2013 -2018 în luna februarie conform Hotărârii de Guvern nr. 180 din 11.03.2013 „ Cu privire la premiul anual personalului din unitățile bugetare”. Începând cu anul 2019 conform Legii nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a beneficiat de spor la salariu până la 6%, fiind acordat în baza unei Fișei de evaluare a performanțelor, analizate de către o comisie instituțională. Fișa d-nul [REDACTAT] fiind semnată de către Directorul adjunct [REDACTAT]. Concediul de odihnă a beneficiat conform Codului Muncii referitor la fiecare an calendaristic lucrat. Nu a beneficiat de concediu din cot propriu. În fiecare an în timpul în timpul declarației de avere am declarat salariul soțului de la gimnaziu.”.

Inspectorul de Integritate a luat în considerare faptul că, doamna Lucia Rădeanu a declarat precum că domnul [REDACTAT] a fost angajat în anul 2009, însă începând cu anul 2012 aceasta din urmă în calitate de director al instituției publice Gimnaziul Bumbăta și-a angajat și a eliberat soțul de nenumărate ori, mai mult ca atât aceasta din urma a emis în favoarea acestuia și acte administrative. Or, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (3) lit. a) din Legea nr. 82/2017 integrității, conducătorul entității publice are și următoarea obligație în legătură cu identificarea și tratarea conflictelor de interese, care se îndeplinesc în condițiile legislației speciale: să nu admită cu bună știință ca agenții publici din entitatea pe care o conduce să își exercite atribuțiile de serviciu fiind în situații de conflict de interese real.

Concluzionând cele expuse supra, inspectorul de integritate atestă următoarele, doamna Lucia Rădeanu deținând funcția de director al instituției publice Gimnaziul Bumbăta în perioada – **08.08.2012 – 29.01.2021**, având ca atribuții în calitate de director al instituției de învățământ general angajarea, evaluarea, promovarea și eliberarea din funcție a personalului instituției

potrivit prevederilor Codului muncii și art. 13 alin. (2) din Legea nr. 547/1995 (abrogată prin Legea nr. 152/2014) și ulterior potrivit art. 50 alin. (1) lit. c) din Codul educației aprobat prin Legea nr. 152/2014 având interes personal rezultat din relațiile sale cu persoana apropiată – soțul [REDACTAT] a emis acte administrative și a încheiat acte juridice în privința acestuia după cum urmează:

1. Ordinul nr. 40 din 08.08.2012 „la demisie”;
2. Ordinul nr. 41 din 08.08.2012 „la angajare”;
3. Contract individual de muncă nr. 7a din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;
4. Contract individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;
5. Acord suplimentar la Contractul individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 pentru prelungirea contractului menționat pentru o perioadă determinată 01.04.2014 – 30.10.2014;
6. Ordinul nr. 57 din 28.02.2014 „la acordarea unui premiu”;
7. Ordinul nr. 15b din 31.03.2014 „la prelungirea CIM”;
8. Ordinul nr. 96 din 30.05.2014 „la acordarea concediului ordinar”;
9. Ordinul nr. 6b din 31.10.2014 „la încetarea CIM”;
10. Ordinul nr. 7 din 31.10.2014 „la angajarea la muncă prin cumul”;
11. CIM nr. 10 din 01.11.2014 încheiat pentru o perioadă determinată 01.11.14 – 31.03.2015;
12. Ordinul nr. 80 din 20.02.2015 „la premiere”;
13. Ordinul nr. 22 din 31.03.2015 „la încetarea CIM”;
14. Ordinul nr. 23 din 01.04.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;
15. CIM nr. 1 din 01.04.2015 încheiat pentru o perioadă determinată 01.04.2015 – 31.10.2015;
16. Ordinul nr. 125 din 26.05.2016 „la acordarea concediului de odihnă”;
17. Ordinul nr. 144 din 31.07.2015 „la acordarea concediului de odihnă”;
18. Ordinul nr. 21 din 14.09.2015 „la premiere”;
19. Ordinul nr. 52 din 14.10.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;
20. CIM nr. 14 din 14.10.2015, încheiat pentru o perioadă determinată 15.10.2015 – 15.04.2016;
21. Ordinul nr. 9 din 08.04.2016 „la încetare CIM”;
22. Ordinul nr. 29 din 13.10.2016 „la angajarea la muncă prin cumul”;
23. Contract individual de muncă nr. 11 din 13.10.2016 încheiat pentru o perioadă determinată 14.10.2016 – 31.12.2016;
24. Acord suplimentar la contractul individual de muncă nr. 11 din 13.10.2016, pentru prelungirea contractului menționat pentru o perioadă determinată 01.01.2017 – 10.01.2017;
25. Ordin nr. 39 din 30.12.2016 „la prelungirea CIM nr. 11 din 13.10.2016”
26. Ordinul nr. 2 din 09.01.2017 „la încetarea CIM”;
27. Ordinul nr. 9 din 18.01.2017 „la premiere”;
28. Ordinul nr. 60 din 28.06.2017 „la acordarea concediului de odihnă”;
29. Ordinul nr. 5 din 15.01.2018 „la premiere”;
30. Ordinul nr. 48 din 30.05.2018 „la acordarea concediului de odihnă”;
31. Ordinul nr. 40 din 26.04.2019 „cu privire la stabilirea sporului pentru performanță”;
32. Ordinul nr. 74 din 28.06.2019 „la acordarea concediului de odihnă”;
33. Ordinul nr. 79 din 31.07.2019 „la stabilirea sporului pentru performanță”;
34. Ordinul nr. 130 din 30.10.2019 „la stabilirea sporului pentru performanță”;
35. Ordinul nr. 8 din 28.01.2020 „cu privire la stabilirea sporului pentru performanță”
36. Ordinul nr. 42 din 29.04.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”;

37. Ordinul nr. 55a din 01.06.2020 „La acordarea concediului de odihnă”;
38. Ordinul nr. 66 din 30.07.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”
39. Ordin nr. 29 din 07.11.2020 „la angajare prin cumul”;
40. CIM nr. 16 din 07.11.2020, încheiat pentru o perioadă determinată 07.11.2020 – 31.03.2021;
41. Ordinul nr. 45 din 27.11.2020 „la stabilirea sporului pentru performanță”;
42. Ordin nr. 1 din 29.01.2021 „demisie”.

În drept, potrivit **art. 12 alin. (3) din Legea nr. 133/2016** privind declararea averii și intereselor personale, conflictul de interese real apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/un demers, să emită un act administrativ, să încheie direct sau prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii în care are interese personale sau care vizează persoane ce îi sânt apropiate, persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial și care influențează sau pot influența exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică. Unde, în conformitate cu prevederile **art. 2 din Legea nr. 133/2016**, definim:

1. interes personal este orice interes material sau nematerial al subiectului declarării ce rezultă din activitățile sale în calitate de persoană privată, din relațiile sale cu persoane apropiate sau cu persoane juridice și alți agenți economici, indiferent de tipul de proprietate, din relațiile sau afiliațiile sale cu organizații necomerciale, inclusiv cu partidele politice și cu organizațiile internaționale;

2. persoană apropiată este soțul/soția, copilul, concubinul/concubina subiectului declarării, persoana aflată la întreținerea subiectului declarării, de asemenea persoana înrudită prin sânge sau prin adopție cu subiectul declarării (părinte, frate/soră, bunic/bunică, nepot/nepoată, unchi/mătușă) și persoana înrudită prin afinitate cu subiectul declarării (cumnat/cumnată, socru/soacră, ginere/noră).

În conformitate cu prevederile **art. 12 alin. (5) din Legea nr. 133/2016** doamna Lucia Rădeanu era obligată să informeze despre apariția unui conflict de interese real până la încheierea actelor juridice și despre modul în care acesta influențează sau poate influența îndeplinirea imparțială și obiectivă a activității.

Potrivit art. 12 alin. (10) din legea menționată supra, conflictul de interese consumat reprezintă fapta subiectului declarării de rezolvare a unei cereri/unui demers, de emitere a unui act administrativ, de încheiere directă sau prin intermediul unei persoane terțe a unui act juridic, de luare sau de participare la luarea unei decizii în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică cu încălcarea prevederilor alin. (4) și (7).

Articolul 14 din legea menționată stipulează și anume, **alin. (3)** până la soluționarea conflictului de interese real, subiectului declarării îi este interzisă întreprinderea oricărei acțiuni pe cauza dată, cu excepția abținerii și **alin. (4)** subiectul declarării poate soluționa conflictul de interese real în care se află prin abținerea de la rezolvarea cererii/demersului, de la emiterea/adoptarea actului administrativ, de la încheierea actului juridic, de la participarea la luarea unei decizii sau luarea deciziei/votare, informând toate părțile vizate de decizia respectivă în privința măsurilor luate pentru a proteja corectitudinea procesului de luare a deciziilor.

Art. 9 din Legea nr. 16/2008 (abrogată prin Legea nr. 133/2016) cu modificările din anul 2012 stipulează că, conducătorii organizațiilor publice vor anunța în scris, șeful ierarhic sau organul ierarhic superior iar în lipsa organului superior Comisia Națională de Integritate despre conflictele de interese în care se află.

În fapt, acțiunile/inacțiunile doamnei Lucia Rădeanu privind încheiere actelor juridice și emiterea actelor juridice și anume,

1. Ordinul nr. 40 din 08.08.2012 „la demisie”;
2. Ordinul nr. 41 din 08.08.2012 „la angajare”;
3. Contract individual de muncă nr. 7a din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;
4. Contract individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 încheiat pentru o perioadă nedeterminată;
5. Acord suplimentar la Contractul individual de muncă nr. 7b din 08.08.2012 pentru prelungirea contractului menționat pentru o perioadă determinată 01.04.2014 – 30.10.2014;
6. Ordinul nr. 57 din 28.02.2014 „la acordarea unui premiu”;
7. Ordinul nr. 15b din 31.03.2014 „la prelungirea CIM”;
8. Ordinul nr. 96 din 30.05.2014 „la acordarea concediului ordinar”;
9. Ordinul nr. 6b din 31.10.2014 „la încetarea CIM”;
10. Ordinul nr. 7 din 31.10.2014 „la angajarea la muncă prin cumul”;
11. CIM nr. 10 din 01.11.2014 încheiat pentru o perioadă determinată 01.11.14 – 31.03.2015;
12. Ordinul nr. 80 din 20.02.2015 „la premiere”;
13. Ordinul nr. 22 din 31.03.2015 „la încetarea CIM”;
14. Ordinul nr. 23 din 01.04.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;
15. CIM nr. 1 din 01.04.2015 încheiat pentru o perioadă determinată 01.04.2015 – 31.10.2015;
16. Ordinul nr. 125 din 26.05.2016 „la acordarea concediului de odihnă”;
17. Ordinul nr. 144 din 31.07.2015 „la acordarea concediului de odihnă”;
18. Ordinul nr. 21 din 14.09.2015 „la premiere”;
19. Ordinul nr. 52 din 14.10.2015 „la angajare la muncă prin cumul”;
20. CIM nr. 14 din 14.10.2015, încheiat pentru o perioadă determinată 15.10.2015 – 15.04.2016;

21. Ordinul nr. 9 din 08.04.2016 „la încetare CIM”, **au fost efectuate** până la data de 1 august 2016, când a intrat în vigoare Legea nr. 133/2016. Luând în considerare competențele de soluționare a conflictelor de interese în anul 2012 - Comisia Națională de Integritate și coroborând prevederile art. 73 alin. (4) din Legea nr. 100/2017, actul normativ produce efecte doar cât este în vigoare și, de regulă, nu poate fi retroactiv sau ultraactiv. În context, inspectorul de integritate consideră că acțiunile/inacțiunile doamnei Lucia Rădeanu privind încheierea actelor juridice cu persoanele apropiate până la data de 01.08.2016 nu pot fi aplicate în raport cu prevederile legislației în vigoare și, anume, Legea nr. 133/2016.

Se reține că, doamna Lucia Rădeanu, fiind subiect al declarării, avea obligația să respecte principiile generale de evitare a conflictelor de interese prevăzute la art. 11 din Legea nr. 133/2016, prin servirea interesului public cu imparțialitate și obiectivitate, prin asigurarea transparenței și a controlului public al activității și responsabilitatea individuală și exemplul personal. Or, obligațiile și responsabilitățile subiectului declarării, cu referire la regimul juridic al conflictelor de interese, sunt prevăzute expres în Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

Totodată, în cazul apariției unui conflict de interese real, doamna Lucia Rădeanu în calitate de Director al IP Gimnaziul Bumbăta, era obligată să informeze conducătorul ierarhic superior imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, despre orice situație de conflict de

interese real în care se află. Și să se abțină de la încheierea actelor juridice și luarea deciziilor ce vizează persoana apropiată și anume, soțul acesteia domnul [REDACTAT], până la soluționarea conflictului de interese.

Conform **art. 38 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 132/2016** cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, în urma controlului privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, inspectorul de integritate emite un act de constatare în cazul în care stabilește că persoana supusă controlului nu a declarat și nu a soluționat conflictul de interese sau a emis/adoptat un act administrativ, sau a încheiat direct ori prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, sau a luat personal o decizie ori a participat la luarea unei decizii cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese.

Potrivit **art. 23 alin. (4) din Legea nr. 133/2016** privind declararea averii și a intereselor personale, fapta subiectului declarării în privința căruia s-a constatat că acesta a soluționat o cerere/un demers, a emis sau a adoptat un act administrativ, a încheiat direct sau prin intermediul unei persoane terțe, un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese, constituie temei pentru răspunderea contravențională sau penală și pentru revocarea, destituirea sau, după caz, încetarea mandatului, a raporturilor de muncă ori de serviciu ale subiectului în cauză.

Conform **art. 23 alin. (6) din Legea nr. 133/2016** privind declararea averii și a intereselor personale, subiectul declarării eliberat sau destituit din funcție potrivit prevederilor alin. (3)–(5) este decăzut din dreptul de a mai exercita o funcție publică sau o funcție de demnitate publică, cu excepția funcțiilor electorale, pe o perioadă de 3 ani de la data eliberării sau destituirii din funcția publică ori de demnitate publică respectivă sau din data încetării de drept a mandatului său. Dacă persoana a ocupat o funcție eligibilă, ea nu mai poate ocupa aceeași funcție pe o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului.

Potrivit **art. 23 alin. (8) din Legea nr. 133/2016** privind declararea averii și intereselor personale, Autoritatea Națională de Integritate ține Registrul de stat al persoanelor care au interdicție de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică.

În urma examinării materialelor acumulate și conducându-mă după prevederile legislației concluzionez faptul că, doamna Lucia Rădeanu, exercitând funcția de Director al IP Gimnaziul Bumbăta având interes personal rezultat din relațiile sale cu persoana apropiată – soțul acesteia domnul [REDACTAT] a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, manifestat prin:

1. nesoluționarea și nedeclararea în termenul prevăzut de legislație, a conflictelor de interese reale în conformitate art. 12 alin. (5) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale;

2. emiterea actelor administrative și încheierea actelor juridice care vizează persoana ce îi este apropiată, soțul acesteia domnul [REDACTAT] fapt prin care a admis **consumarea conflictelor de interese**, în conformitate cu art. 12 alin. (10) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

Generalizând cele menționate supra, în conformitate cu prevederile art. 19, 35 - 39 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, art. 23 alin. (4), (6) și (8) din Legea 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, inspectorul de integritate,

DECIDE:

1. Se constată că doamna Lucia Rădeanu, Director al IP Gimnaziul Bumbăta, având interes personal rezultat din relațiile sale cu persoana apropiată – soțul acesteia domnul [REDACTAT], a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, manifestat prin:

1) nedeclararea și nesoluționarea în termenul prevăzut de legislație, a conflictelor de interese reale;

2) emiterea actelor administrative și încheierea actelor juridice, fapt prin care a admis consumarea conflictelor de interese.

2. Se sesizează Direcția Educație Ungheni, în termen de 5 zile din momentul în care actul de constatare va rămâne definitiv, în vederea inițierii procedurii de încetare a raporturilor de muncă ale doamnei Lucia Rădeanu, Director al IP Gimnaziul Bumbăta, raionul Ungheni.

3. Se decede doamna Lucia Rădeanu din dreptul de a exercita o funcție publică sau o funcție de demnitate publică, cu excepția funcțiilor electorale, pe o perioadă de 3 (trei) ani de la data rămânerii definitive a actului de constatare, de la data încetării raporturilor de muncă ori din data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența conflictului de interese.

4. Se înscrie doamna Lucia Rădeanu în Registrul de stat al persoanelor care au interdicție de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică din data rămânerii definitive a actului de constatare, de la data încetării raporturilor de muncă ori din data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența conflictului de interese.

5. Se aduce la cunoștința doamnei Lucia Rădeanu actul de constatare și se informează despre dreptul de a-l contesta în termen de 15 zile de la primirea acestuia, în instanța de contencios administrativ la Judecătoria Chișinău (sediul Rîșcani) mun. Chișinău, str. Kiev, 3.

**Inspector de integritate
al Inspectoratului de Integritate**

Doina POPOVICI