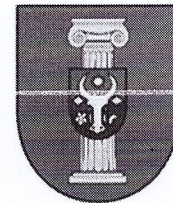




**AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE
A REPUBLICII MOLDOVA**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОРГАН ПО НЕПОДКУПНОСТИ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**



INSPECTORATUL DE INTEGRITATE

MD-2005, mun. Chișinău, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni, 26
Tel.(373 22) 820 601, fax (373 22) 820 602, www.ani.md, e-mail: info@ani.md

**ACT DE CONSTATARE
nr. 386/20**

mun. Chișinău

10.12.2021

Inspector de integritate superior al Inspectoratului de integritate al Autorității Naționale de Integritate, Victor Rența, examinând materialele dosarului de control privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, inițiat în privința dnei **Tatiana Pecica**, director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești” din satul Păulești, raionul Călărași, născut la [REDACTED], IDNP: [REDACTED], domiciliată în [REDACTED], în temeiul art. 35 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, a întocmit prezentul act de constatare, prin care,

A STABILIT:

La 01 septembrie 2021 în cadrul Autorității Naționale de Integritate a fost înregistrată sesizarea nr. 7912 cu privire la eventuala încălcare a regimului juridic al conflictelor de interese de către dna Tatiana Pecica, director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești”.

La 09 septembrie 2021, în conformitate cu prevederile art. 30 alin. (1) din Legea nr.132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, sesizarea a fost repartizată aleatoriu prin sistemul electronic de distribuire a sesizărilor.

Potrivit sesizării și a materialelor anexate, dna Tatiana Pecica, director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești”, a semnat acte juridice și a emis acte administrative, în perioada anilor 2013-2020, în privința persoanelor ce îi sunt apropiate, și anume, soțul, [REDACTED].

La 14 septembrie 2021, conform procesului-verbal de inițiere al controlului nr.795/20, în temeiul prevederilor art. 31 alin (1) din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, în privința dnei Tatiana Pecica, director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești”, a fost inițiat controlul privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese.

Prin scrisoarea nr. 04-20/5186 din 14 septembrie 2021, recepționată la 22 septembrie 2021, dna Tatiana Pecica a fost informată despre inițierea în privința sa a controlului privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese și despre drepturile prevăzute la art. 33 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.

Conform răspunsului Primăriei satului Păulești raionul Călărași, înregistrat în cadrul Autorității la 04 octombrie 2021 cu nr. 9394 (solicitare de informații expediată Primăriei satului Păulești raionul Călărași nr.04-20/5184 din 14.09.2021), s-a constatat că dna Tatiana Pecica a fost angajată în calitate de director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești” conform Ordinului nr.6 din 14.01.2014 privind numirea în funcție și contractului individual de muncă nr.1 din 14.01.2014, ulterior conform Dispoziției nr.27-c din 20.09.2021 cu privire la demisia directorului Instituției de Educație Timpurie Păulești, dna Tatiana Pecica, a fost eliberată din funcție.

Urmare solicitărilor de informații și documente necesare desfășurării controlului de la Instituția de Educație Timpurie „Păulești”, prin scrisoarea nr.04-20/5185 din 14.09.2021 și potrivit răspunsului și materialelor anexate ale Instituția de Educație Timpurie „Păulești” recepționat și înregistrat în cadrul

Autorității Naționale de Integritate cu nr. 10122 din 22.10.2021, s-a constatat că dna Tatiana Pecica, exercitând funcția de director al Instituția de Educație Timpurie „Păulești” a emis acte administrative și a încheiat acte juridice, după cum urmează:

- Contract individual de muncă nr.2 din 18.06.2012, angajator Pecica Tatiana, angajat în calitate de paznic-măturător [REDACTED].
- Contract individual de muncă nr.2 din 18.09.2012, angajator Pecica Tatiana, angajat în calitate de paznic [REDACTED].
- Acord suplimentar la contractul individual de muncă nr.02 din 01.09.2012 a dlui [REDACTED] din 01.12.2018.
- Ordin nr.17 din 01.09.2012 cu privire la angajarea în funcția de paznic a dlui [REDACTED].
- Ordin nr.14 din 28.07.2012 privind încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată.
- Ordin nr.7 din 18.06.2012 cu privire la angajare.
- Acord suplimentar nr.3 la contractul individual de muncă din IET Păulești-Călărași nr. 2 din 01.11.2013.
- Ordin nr.10 din 23.11.2013 privind modificarea sarcinii de funcție.
- Ordin nr.14 din 01.02.2014 cu privire la modificarea salariului de funcție.
- Ordin nr.19 din 01.07.2014 privind concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.20 din 06.07.2014 privind concediul medical plătit.
- Ordin nr.18 din 01.07.2015 cu privire la concediul anual plătit.
- Ordin nr.10 din 01.07.2016 privind concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.1/c din 01.02.2017 Acordarea premiului anual a angajaților auxiliari.
- Ordin nr.3/c din 02.07.2017 concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.2/c din 02.02.2018 cu privire la acordarea premiului anual a angajaților auxiliari.
- Ordin nr.13/c din 01.02.2019 cu privire la acordarea premiului anual a angajaților auxiliari.
- Ordin nr.15/c din 01.02.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.20/c din 06.03.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.23/c din 08.04.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.26/c din 02.05.2019 privind concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.30/c din 07.06.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.34/c din 01.07.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.40/c din 31.07.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.45/c din 30.08.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.48/c din 30.09.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.50/c din 31.10.2019 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.51/c din 30.10.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.55/c din 29.11.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.58/c din 31.12.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.38/p din 19.09.2019 cu privire la suspendarea din funcție a concurentului electoral.
- Ordin nr.41/p din 21.10.2019 cu privire la revenirea la serviciu.
- Ordin nr.60/c din 29.01.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.61/c din 29.01.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.7/c din 29.01.2020 cu privire la atribuirea treptei, clasei și coeficientului de salarizare.
- Ordin nr.19/c din 24.03.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.21/c din 30.04.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.22/c din 30.04.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.23/c din 01.06.2020 cu privire la concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.25/c din 02.07.2020 privind concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.27/c din 01.10.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.28/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.29/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.

- Ordin nr.30/c din 01.10.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.31/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.32/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.33/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.34/c din 19.11.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.35/c din 30.11.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.36/c din 30.11.2020 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019.
- Ordin nr.38/c din 31.12.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.10/c din 29.01.2021 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.11/c din 29.01.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță pentru luna ianuarie 2021.
- Ordin nr.13/c din 26.02.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.15/c din 01.03.2021 cu privire la concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.18/c din 02.04.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.21/c din 30.04.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.20/c din 30.04.2021 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.24/c din 31.05.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.26/c din 30.06.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.28/c din 30.07.2021 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.29/c din 30.07.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.

Analizând legislația în vigoare la momentul emiterii/semnării și încheierii actelor numite supra, reeșind din prevederile Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale (conform redacției în vigoare din 01.08.2016, respectiv, redacției în vigoare din 12.01.2018), inspectorul de integritate remarcă în perioada respectivă, la noțiunea de persoană apropiată prevăzută la art. 2 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, nu se regăsea soțul subiectului declarării.

Potrivit celor relatate, rezultă că pentru perioada respectivă dlui [REDACTAT] nu-i poate fi atribuită calitatea de persoană apropiată a dnei Tatiana Pecica, director al Instituția de Educație Timpurie „Păulești”.

Astfel, semnarea actelor administrative de către dna Tatiana Pecica în privința dlui [REDACTAT] în perioada 01.08.2016 – 12.01.2018 nu constituie încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese în sensul Legii nr.133/2016 privind declararea averii și intereselor personale.

În urma accesării Registrului de stat al populației (extras nr. de înregistrare 1228403757 și 1228405096 din 14.09.2021) în scopul constatării relației de rudenie dintre dna Tatiana Pecica (născut la data de [REDACTAT], IDNP [REDACTAT]), dl [REDACTAT] (născut la data de [REDACTAT], IDNP [REDACTAT]), s-a constatat, potrivit extraselor din Registrul de stat al populației, fața de Tatiana Pecica, [REDACTAT] este soț (act de căsătorie nr. [REDACTAT] din [REDACTAT]).

La 19 octombrie 2021, în conformitate cu art. 37 alin. (3) din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, prin scrisoarea nr. 04-20/5982, dna Tatiana Pecica a fost invitată la sediul Autorității Naționale de Integritate să prezinte punctul de vedere asupra eventualei încălcări a regimului juridic al conflictelor de interese. Prin urmare conform punctului de vedere prezentat la data de 08.11.2021 înregistrat cu nr.10676 dna Tatiana Pecica menționează „[REDACTAT] a fost angajat în instituție de fostul director în acel moment ca paznic pe perioada 2010-2011, în anul 2012 a fost reangajat de Dumneaei, dar ea fiind director interimar, în tot acel timp 2012-2014 director a fost altă persoană, în 2014 Dumneaei a câștigat prin concurs postul de director”.

În cele din urmă inspectorul de integritate remarcă, că dna Tatiana Pecica, director al Instituția de Educație Timpurie „Păulești”, în perioada de pînă la intrarea în vigoare a Legii nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și intereselor personale, a semnat în privința persoanelor apropiate acte administrative, acte juridice și a luat unele decizii care vizau persoane ce îi sînt apropiate.

În acest sens au fost a încheiate/semnate următoarele acte juridice:

- Contract individual de muncă nr.2 din 18.06.2012, angajator Pecica Tatiana, angajat în calitate de paznic-măturător [REDACTED].
- Contract individual de muncă nr.2 din 18.09.2012, angajator Pecica Tatiana, angajat în calitate de paznic [REDACTED].
- Acord suplimentar la contractul individual de muncă nr.02 din 01.09.2012 a dlui [REDACTED] din 01.12.2018.
- Acord suplimentar la contractul individual de muncă nr.02 din 01.09.2012 a dlui [REDACTED] din 03.02.2020.
- Ordin nr.17 din 01.09.2012 cu privire la angajarea în funcția de paznic a dlui [REDACTED].
- Ordin nr.14 din 28.07.2012 privind încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată.
- Ordin nr.7 din 18.06.2012 cu privire la angajare.
- Acord suplimentar nr.3 la contractul individual de muncă din IET Păulești-Călărași nr. 2 din 01.11.2013.
- Ordin nr.10 din 23.11.2013 privind modificarea sarcinii de funcție.
- Ordin nr.14 din 01.02.2014 cu privire la modificarea salariului de funcție.
- Ordin nr.19 din 01.07.2014 privind concediul anual de odihnă.
- Ordin nr.20 din 06.07.2014 privind concediul medical plătit.
- Ordin nr.18 din 01.07.2015 cu privire la concediul anual plătit.
- Ordin nr.10 din 01.07.2016 privind concediul anual de odihnă.

De menționat că în perioada de referință, dna Tatiana Pecica, aflându-se în exercițiul funcției de director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești”, *deținea calitatea de subiect al declarării*, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 16/2008 cu privire la conflictul de interese (în vigoare până la 01.08.2016) – în continuare Legea nr. 16/2008.

În cele din urmă, dat fiind faptul că încheierea/semnarea actelor sus menționate a avut loc în perioada de acțiune a Legii nr. 16/2008, inspectorul de integritate consideră că situația respectivă urmează a fi analizată prin prisma prevederilor legale a acestei legi.

Conform art. 5 alin. (1) al Legii nr. 16/2008, dna Tatiana Pecica, *în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu avea obligația de a lua decizii conducând-se de legislația corespunzătoare și de politica statului în domeniul respectiv, ținând cont de interesul public și renunțând la interesele personale.*

Potrivit art. 5 alin. (2) al aceleiași legi, dna Tatiana Pecica avea obligația de a *renunța la interesele personale, ce pot compromite deciziile oficiale, luate cu participarea lor, sau să se abțină de la participarea la luarea sau executarea unor astfel de decizii, dacă acestea pot fi compromise de interesele lor personale.*

La fel, potrivit art. 9 alin. (1) și art. 11 ale Legii nr. 16/2008, dna Tatiana Pecica *urma să informeze imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, în scris, șeful ierarhic sau organul ierarhic superior despre interesul său ori al persoanelor apropiate, legat de decizia pe care trebuie să o ia personal sau la luarea căreia trebuie să participe, ori de acțiunea pe care trebuie să o întreprindă în îndeplinirea atribuțiilor sale de serviciu, fiind responsabil pentru identificarea intereselor sale personale, care ar putea intra sau sunt în conflict cu îndatoririle sale oficiale, precum și pentru soluționarea pozitivă a conflictului de interese.*

În conformitate cu art. 3 alin. (1) lit. e) din Legea 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, dna Tatiana Pecica, deținând funcția de director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești”, *este subiect al declarării averii și intereselor personale.*

Potrivit art. 2 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, *conflict de interese reprezintă situația în care subiectul declarării are un interes personal ce influențează sau ar putea influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin potrivit legii;*

interes personal este orice interes material sau nematerial al subiectului declarării ce rezultă din activitățile sale în calitate de persoană privată, din relațiile sale cu persoane apropiate sau cu persoane

juridice și alți agenți economici, indiferent de tipul de proprietate, din relațiile sau afiliațiile sale cu organizații necomerciale, inclusiv cu partidele politice și cu organizațiile internaționale;

persoană apropiată este soțul/soția, copilul, concubinul/concubina subiectului declarării, persoana aflată la întreținerea subiectului declarării, de asemenea persoana înrudită prin sânge sau prin adopție cu subiectului declarării (părinte, frate/soră, bunic/bunică, nepot/nepoată, unchi/mătușă) și persoana înrudită prin afinitate cu subiectul declarării (cumnat/cumnată, socru/soacră, ginere/noră);

Conform art. 12 alin. (3) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, conflictul de interese real apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/un demers, să emită un act administrativ, să încheie direct sau prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii în care are interese personale sau care vizează persoane ce îi sânt apropiate, persoanele fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial și care influențează sau pot influența exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.

În conformitate cu art. 12 alin. (4) lit. (a) și (b) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, dna Tatiana Pecica, deținând funcția de director al Instituția de Educație Timpurie „Păulești”, era obligat să informeze șeful ierarhic sau organul ierarhic superior imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, despre conflictul de interese în care se află și să nu rezolve cererea/demersul, să nu emită actul administrativ, să nu încheie, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, actul juridic, să nu ia sau să nu participe la luarea deciziei în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică până la soluționarea conflictului de interese.

În conformitate cu art. 12 alin. (10) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, conflictul de interese consumat reprezintă fapta subiectului declarării de rezolvare a unei cereri/unui demers, de emitere a unui act administrativ, de încheiere directă sau prin intermediul unei persoane terțe a unui act juridic, de luare sau de participare la luarea unei decizii în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică cu încălcarea prevederilor alin. (4) și (7).

Potrivit art. 14 alin. (2) și (3) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, conflictul de interese real se soluționează de către subiectul declarării, conducătorul organizației publice, Autoritatea Națională de Integritate sau Consiliul de Integritate, după caz, și totodată, până la soluționarea conflictului de interese real, subiectului declarării îi este interzisă întreprinderea oricărei acțiuni pe cauza dată, cu excepția abținerii, fapt ignorat de dna Tatiana Pecica, care fără a informa despre apariția unui conflict de interese real și până a fi soluționat acest conflict, a emis acte administrative și a încheiat direct acte juridice, care vizează persoane ce îi sunt apropiate.

Astfel, în conformitate cu art. 12 alin. (5) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, ”Informarea despre apariția unui conflict de interese real se va face până la soluționarea cererii/demersului, emiterea actului administrativ, încheierea, directă sau prin intermediul unei persoane terțe, a actului juridic, participarea la luarea deciziei sau luarea deciziei și va lua forma unei declarații scrise ce trebuie să conțină date despre natura conflictului de interese și despre modul în care acesta influențează sau poate influența îndeplinirea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.

Potrivit art. 23 alin. (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, fapta subiectului declarării în privința căruia s-a constatat că acesta a soluționat o cerere/un demers, a emis sau a adoptat un act administrativ, a încheiat, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese constituie temei pentru răspunderea contravențională sau penală și pentru revocarea, destituirea sau, după caz, încetarea mandatului, a raporturilor de muncă ori de serviciu ale subiectului în cauză.

În urma examinării materialelor acumulate în dosarul de control, inspectorul de integritatea concluzionează că dna Tatiana Pecica, deținând funcția de director al Instituția de Educație Timpurie „Păulești” din s. Păulești, rl Călărași, a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, manifestat prin:

- neinformarea în conformitate cu art. 12 alin. (4) lit. (a) și (b) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, în termen de 3 zile de la data constatării, în scris, organul ierarhic superior despre interesul, al său ori al persoanelor apropiate, legat de decizia pe care trebuie să o ia.
- nesoluționarea în conformitate cu art. 14 alin. (3) și (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, a conflictului de interese real, prin emiterea actelor administrative și încheierea directă a actelor juridice, care vizează persoane ce îi sunt apropiate, după cum urmează:
 - Ordin nr.2/c din 02.02.2018 cu privire la acordarea premiului anual a angajaților auxiliari.
 - Ordin nr.13/c din 01.02.2019 cu privire la acordarea premiului anual a angajaților auxiliari.
 - Ordin nr.15/c din 01.02.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.20/c din 06.03.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.23/c din 08.04.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.26/c din 02.05.2019 privind concediul anual de odihnă.
 - Ordin nr.30/c din 07.06.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.34/c din 01.07.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.40/c din 31.07.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.45/c din 30.08.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.48/c din 30.09.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.50/c din 31.10.2019 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
 - Ordin nr.51/c din 30.10.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.55/c din 29.11.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.58/c din 31.12.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.38/p din 19.09.2019 cu privire la suspendarea din funcție a concurentului electoral.
 - Ordin nr.41/p din 21.10.2019 cu privire la revenirea la serviciu.
 - Ordin nr.60/c din 29.01.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
 - Ordin nr.61/c din 29.01.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.7/c din 29.01.2020 cu privire la atribuirea treptei, clasei și coeficientului de salarizare.
 - Ordin nr.19/c din 24.03.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.21/c din 30.04.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
 - Ordin nr.22/c din 30.04.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.23/c din 01.06.2020 cu privire la concediul anual de odihnă.
 - Ordin nr.25/c din 02.07.2020 privind concediul anual de odihnă.
 - Ordin nr.27/c din 01.10.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
 - Ordin nr.28/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.29/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.30/c din 01.10.2020 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
 - Ordin nr.31/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.32/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.33/c din 01.10.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.34/c din 19.11.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.35/c din 30.11.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.36/c din 30.11.2020 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019.
 - Ordin nr.38/c din 31.12.2020 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.10/c din 29.01.2021 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
 - Ordin nr.11/c din 29.01.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță pentru luna ianuarie 2021.
 - Ordin nr.13/c din 26.02.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.15/c din 01.03.2021 cu privire la concediul anual de odihnă.
 - Ordin nr.18/c din 02.04.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
 - Ordin nr.21/c din 30.04.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.

- Ordin nr.20/c din 30.04.2021 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.24/c din 31.05.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.26/c din 30.06.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.
- Ordin nr.28/c din 30.07.2021 cu privire la evaluarea performanțelor angajaților.
- Ordin nr.29/c din 30.07.2021 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță.

Totodată, conform modificărilor operate la Legea 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate (*prin Legea nr. 130 din 07.10.2021 pentru modificarea unor acte normative*) art. 37 alin. (5) menționează următoarele, controlul nu poate fi inițiat în cazul în care de la admiterea conflictului de interese sau de la apariția stării de incompatibilitate, de restricție sau de limitare au trecut mai mult de trei ani.

În context, toate actele semnate de subiectul controlului în afară de Ordinul de angajare nr.17 din 01.09.2012 și contractul individual de muncă nr.2 din 18.06.2012, sunt drepturi înăscute garantate tuturor salariaților, acestea fiind inalienabile, neputând fi obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări, iar salariatul le deține în mod inerent, mai mult de-atât, urmare examinării actelor administrative menționate nu se atestă vre-un favoritism sau acordarea suplimentelor la salarii/premii în condiții preferențiale.

Mai mult ca atât, exercitarea atribuțiilor în sectorul public în situația de fapt a fost tratată prin reglementarea art. 24 „*Conflicte de interese*” din *Directiva 2014/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26.02.2014 privind achizițiile publice și de abrogare a Directivei 2004/18/CE* care prevede că: „Conceptul de conflict de interese acoperă cel puțin orice situație în care se obține în mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal și care ar putea fi perceput ca element care compromite imparțialitatea sau independența personalului autorității”.

Totodată, buna desfășurare a activității subiectului controlului este privită sub aspectul excluderii posibilității de obținere a unor beneficii sau foloase patrimoniale pentru ei ori pentru persoanele apropiate, folosindu-se de funcție, ceea ce ar fi de natură să aducă atingere atât prestigiului instituțiilor din care fac parte, cât și intereselor altor persoane fizice sau juridice care nu beneficiază astfel de condiții egale pentru obținerea licită a foloaselor respective.

În consecință, inspectorul reține că este prezent conflictul de interese în situația în care se obține oricare tip de folos, avantaje *material sau nematerial*, inclusiv și a admiterii situațiilor în care exercitarea imparțială a atribuțiilor de serviciu ale subiectului declarării a fost/ar putea fi afectată.

Având în vedere cele constatate, în conformitate cu prevederile art. 19, 35-37 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, inspectorul de integritate,-

DECIDE:

1. Se încetează procedura de control privind încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese în privința dnei **Tatiana Pecica**, director al Instituției de Educație Timpurie „Păulești” din satul Păulești, raionul Călărași.

2. Se aduce la cunoștință dnei Tatiana Pecica actul de constatare și se informează despre dreptul de a-l contesta în termen de 30 zile de la emiterea acestuia, la Curtea de Apel Chișinău, (mun. Chișinău, str. Teilor 4).

**Inspector de integritate superior
al Inspectoratului de Integritate**

Victor RENȚA