



**AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE  
A REPUBLICII MOLDOVA**



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОРГАН ПО  
НЕПОДКУПНОСТИ РЕСПУБЛИКИ  
МОЛDOVA**

**INSPECTORATUL DE INTEGRITATE**

MD-2005, mun. Chișinău, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni, 26  
Tel.(373 22) 820 601, fax (373 22) 820 602, [www.ani.md](http://www.ani.md), e-mail: [info@ani.md](mailto:info@ani.md)

**ACT DE CONSTATARE**

**nr. 14/08**

**mun. Chișinău**

**20 ianuarie 2022**

Ion NICOLAEV, inspector de integritate superior în cadrul Inspectoratului de Integritate al Autorității Naționale de Integritate, examinând materialele dosarului de control privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese inițiat în privința dnei **Chiorescu Tatiana**, directoarea grădiniței de copii din s. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei, în temeiul prevederilor art. 35-39 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate a întocmit prezentul act prin care,

**A CONSTATAT:**

La 01.09.2021 în cancelaria Autorității Naționale de Integritate a fost înregistrată cu nr. 7911 sesizarea Direcției Teritoriale Inspectare Financiară Bălți a Inspecției Financiare.

La 23.09.2021 în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr.132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate sesizarea a fost repartizată aleatoriu prin sistemul electronic de distribuire a sesizărilor pentru verificare prealabilă sub aspectul respectării regimului juridic al conflictelor de interese.

Autorul sesizării comunică despre o eventuală încălcare a regimului juridic al conflictelor de interese de către dna Chiorescu Tatiana, directoarea grădiniței de copii "Licuricii" din s. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei, prin emiterea actelor administrative în privința soțului, [REDACTED], cu încălcarea prevederilor legale privind conflictul de interese.

Potrivit documentelor anexate la sesizare, dna Chiorescu Tatiana a emis în privința soțului, [REDACTED], următoarele acte administrative:

Ordinul nr. 67 din 01.02.2016 prin care dl [REDACTED] a fost angajat în funcția de paznic;

Ordinul nr. 70 din 13.03.2016 prin care dl [REDACTED] a fost eliberat din funcția de paznic;

Ordinul nr. 80 din 01.09.2016 prin care dl [REDACTED] a fost angajat temporar în funcția de paznic;

Ordinul nr. 85 prin care dl [REDACTED] a fost eliberat din funcția de paznic de la 01.10.2016;

Ordinul nr. 14 din 22.07.2017 prin care dl [REDACTED] a fost angajat în funcția de paznic de la 22.07.2017 până la 22.08.2017;

Ordinul nr. 21 din 15.09.2017 prin care dl [REDACTED] a fost eliberat din funcția de paznic începând cu data de 15.09.2017;

Ordinul nr. 24 din 23.09.2017 prin care dl [REDACTED] a fost angajat în funcția de paznic începând cu data de 23.09.2017;

Ordinul nr. 28 din 01.11.2017 prin care dl [REDACTED] a fost eliberat din funcția de paznic începând cu data de 01.11.2017;

Ordinul nr. 18 din 01.08.2018 prin care dl [REDACTED] a fost angajat în funcția de paznic pe termen nedeterminat, începând cu data de 01.08.2018;

Ordinul nr. 31 prin care dlui [REDACTED] i s-a permis să activeze pe 1,5 salariu de paznic pe perioada 01.09.2018-01.10.2018;

Ordinul nr. 12 din 28.02.2019 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna februarie 2019 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 13 din 29.03.2019 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna martie 2019 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 17 din 26.04.2019 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna aprilie 2019 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 16 din 19.05.2019 prin care dlui [REDACTED] i s-a acordat concediu din cont propriu;

Ordinul nr. 19 din 30.05.2019 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna mai 2019 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 22 din 18.06.2019 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna iunie 2019 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 33 din 03.09.2019 cu privire la stabilirea vechimii în muncă, a clasei și treptei de salarizare a angajaților în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 42 din 25.10.2019 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna octombrie 2019 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 45 din 26.11.2019 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna noiembrie 2019 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 21 din 31.01.2020 cu privire la atribuirea clasei de salarizare dlui [REDACTED];

Ordinul nr. 35 din 28.02.2020 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna februarie 2020 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 43 din 27.03.2020 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna martie 2020 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 48 din 29.04.2020 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna aprilie 2020 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 50 din 18.05.2020 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna mai 2020 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 59 din 29.09.2020 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna septembrie 2020 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 61 din 27.10.2020 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna octombrie-decembrie 2020 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 38 din 01.12.2020 prin care dlui [REDACTED] i s-a concediat de odihnă;

Ordinul nr. 69 din 30.12.2020 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna decembrie 2020 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 2 din 28.01.2021 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna ianuarie 2021 în care este vizat și dl [REDACTED];

Ordinul nr. 19 din 28.01.2021 cu privire la stabilirea clasei de salarizare și coeficientului de salarizare dlui [REDACTED];

Ordinul nr. 25 din 26.02.2021 cu privire la stabilirea și achitarea sporului pentru performanță pentru luna februarie 2021 în care este vizat și dl [REDACTAT];

Ordinul nr. 30 din 29.04.2021 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna aprilie 2021 în care este vizat și dl [REDACTAT];

Ordinul nr. 33 din 31.05.2021 cu privire la stabilirea și dispunerea achitării sporului pentru performanță pentru luna mai 2021 în care este vizat și dl [REDACTAT];

Ordinul nr. 80 din 02.10.2021 prin care dl [REDACTAT] a demisionat din funcția de paznic.

Conform datelor din Registrul de stat al populației dna Chiorescu Tatiana, directoarea grădiniței de copii din s. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei, este soția dlui [REDACTAT], paznic în cadrul grădiniței de copii din s. Dumbrăvița.

Prin scrisoarea primăriei com. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei, nr. 267-02/1-37 din 30.09.2021, inspectorul de integritate a fost informat că dna Chiorescu Tatiana, directoarea grădiniței de copii "Licuricii" din s. Dumbrăvița nu a declarat nici o situație de conflict de interese real.

La 06.10.2021, în conformitate cu prevederile art. 31 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, în privința dnei Chiorescu Tatiana s-a inițiat controlul privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese.

Prin scrisoarea nr. 04-08/5708 din 06.10.2021 subiectul controlului a fost informat despre inițierea controlului și despre drepturile prevăzute în art. 33 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.

În cadrul controlului inspectorul de integritate a solicitat informații și documente necesare desfășurării controlului de la Primăria și Grădinița de copii din com. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei.

#### **Punctul de vedere al persoanei supusă controlului.**

Prin scrisoarea nr. 04-08/5708 din 06.10.2021, care conform avizului de recepție nr. DS8003411396AS a fost recepționată la 13.10.2021, subiectul controlului a fost invitat la sediul Autorității Naționale de Integritate pentru a-și prezenta punctul de vedere în care să explice dacă a emis acte administrative în privința soțului și dacă înainte de emitere a respectat dispozițiilor art. 12 alin. (3)-(4) din 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

La 29.10.2021 în cancelaria Autorității a fost înregistrat cu nr. 10368 punctul de vedere al dnei Chiorescu Tatiana în care relatează că în baza Ordinului Direcției Educație a Consiliului raional Sîngerei nr. 214-p din 20.10.2014 exercită funcția de directoare a grădiniței de copii "Licuricii" din s. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei.

Recunoaște că a emis acte administrative în privința soțului, însă înainte de angajarea soțului în funcția de paznic pe perioadă nedeterminată a informat primarul comunei Dumbrăvița despre conflictul de interese real de la care a primit acceptul angajării.

Prin ordinul nr. 80 din 02.10.2021 dl [REDACTAT] a demisionat din funcția de paznic, începând cu data de 02.10.2021.

#### **Aprecierea inspectorului de integritate.**

În conformitate cu prevederile art. 3 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, urmare a exercitării funcției de directoare a grădiniței de copii "Licuricii" din s. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei, dna Chiorescu Tatiana are statut de subiect al declarării averii și a intereselor personale, având obligația de a respecta regimul juridic al conflictelor de interese reglementat de dispozițiile Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

În art. 2 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, noțiunile de conflict de interese, interes personal și persoană apropiată sunt definite astfel:

conflict de interese – situația în care subiectul declarării are un interes personal ce influențează, sau ar putea influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin potrivit legii;

interes personal – orice interes material sau nematerial al subiectului declarării ce rezultă din activitățile sale în calitate de persoană privată, din relațiile sale cu persoane apropiate sau cu persoane juridice, indiferent de tipul de proprietate, din relațiile sau afiliațiile sale cu organizații necomerciale, inclusiv cu partidele politice și cu organizațiile internaționale, precum și orice interes care rezultă din preferințele sau angajamentele persoanei;

persoană apropiată – soțul/soția, copilul, concubinul/concubina subiectului declarării, persoana aflată la întreținerea subiectului declarării, de asemenea persoana înrudită prin sânge sau prin adopție cu subiectului declarării (părinte, frate/soră, bunic/bunică, nepot/nepoată, unchi/mătușă) și persoana înrudită prin afinitate cu subiectul declarării (cumnat/cumnată, socru/soacră, ginere/noră).

Conform dispozițiilor art. 12 alin. (3)-(4) din aceeași Lege, conflictul de interese real apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/un demers, să emită un act administrativ, să încheie direct sau prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii în care are interese personale sau care vizează persoane ce îi sânt apropiate, persoanele fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial și care influențează sau pot influența exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.

În cazul apariției unui conflict de interese real, subiectul declarării este obligat:

a) să informeze șeful ierarhic sau organul ierarhic superior imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, despre conflictul de interese în care se află;

b) să nu rezolve cererea/demersul, să nu emită actul administrativ, să nu încheie, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, actul juridic, să nu ia sau să nu participe la luarea deciziei în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică până la soluționarea conflictului de interese.

Potrivit prevederilor art. 12 alin. (5) din Lege, informarea despre apariția unui conflict de interese real se va face până la soluționarea cererii/demersului, emiterea actului administrativ, încheierea, directă sau prin intermediul unei persoane terțe, a actului juridic, participarea la luarea deciziei sau luarea deciziei și va lua forma unei declarații scrise ce trebuie să conțină date despre natura conflictului de interese și despre modul în care acesta influențează sau poate influența îndeplinirea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.

Conform art. 39 alin. (1)-(2) și alin. (5) din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, în cazul în care se constată nedeclararea sau nesoluționarea unui conflict de interese [...] inspectorul de integritate:

a) încheie un proces-verbal cu privire la contravenție și aplică sancțiunea contravențională. Termenul de prescripție a răspunderii contravenționale nu se aplică;

b) după caz, emite un act de constatare în care solicită încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu ale subiectului declarării și aplică pentru acesta interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică.

Inspectorul de integritate decide dacă dispune măsurile menționate la alin. (1) lit. b) în funcție de gradul de vinovăție al subiectului declarării, de natura abaterii, de numărul și durata abaterilor, de comiterea unor abateri similare anterior, de prejudiciul adus interesului public și de funcția publică deținută.

La aprecierea faptului dacă sunt aduse daune interesului public se va ține cont în principal de caracterul sistematic sau unitar al abaterii, de numărul de persoane afectate, de mărimea prejudiciului material cauzat, de consecințele abaterii la nivel local, național sau internațional, de afectarea reputației autorității/instituției publice sau a bunei funcționări a acesteia, precum și de alte circumstanțe care ar afecta interesul public.

Inspectorul de integritate observă că actele administrative emise în privința soțului vizează un interes personal al dnei Chiorescu Tatiana ce rezultă din relația cu persoane apropiate astfel, în conformitate cu dispozițiilor art. 12 alin. (3)-(4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale subiectul declarării era obligat să declare în scris primarului com. Dumbrăvița, înainte de a emite acte administrative, despre conflictul de interese în care se află.

Contrar dispozițiilor art. 12 alin. (3)-(4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, dna Chiorescu Tatiana nu a declarat în scris primarului com. Dumbrăvița, înainte de a emite acte administrative în privința soțului, despre conflictul de interese în care se află astfel, a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese.

În scopul evitării situațiilor de conflict de interese soțul dnei Chiorescu Tatiana a demisionat din funcția de paznic începând cu data de 02.10.2021.

Inspectorul de integritate nu va solicita încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu și nu va aplica interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, deoarece anterior subiectul declarării nu a fost sancționat pentru încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese, nu au fost cauzate prejudicii interesului public și nu a fost afectată buna funcționare a instituției publice.

Din aceste raționamente inspectorul de integritate,-

#### **DECIDE:**

1. Se constată că dna Chiorescu Tatiana, directoarea grădiniței de copii "Licuricii" din s. Dumbrăvița, r-nul Sîngerei, a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese.
2. Se atenționează dna Chiorescu Tatiana să respecte regimul juridic al conflictelor de interese.
3. Se aduce la cunoștința dnei Chiorescu Tatiana actul de constatare și se informează despre dreptul de a-l contesta, în termen de 30 de zile de la emitere, la Curtea de Apel Chișinău din or. Chișinău, str. Teilor, 4.

**Inspector de integritate superior**

**Ion NICOLAEV**