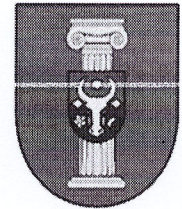




**AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE
A REPUBLICII MOLDOVA
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОРГАН ПО
НЕПОДКУПНОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
INSPECTORATUL DE INTEGRITATE**



MD-2005, mun. Chișinău, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni, 26
Tel.(373 22) 820 601, fax (373 22) 820 602, www.ani.md, e-mail: info@ani.md

**ACT DE CONSTATARE
nr. 310/12**

mun. Chișinău

21.12.2020

Inspector superior de integritate al Inspectoratului de integritate al Autorității Naționale de Integritate, Sergiu POPA, examinând materialele dosarului de control privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, inițiat în privința dnei Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, IDNP: [REDACTED], născută la [REDACTED], domiciliată în [REDACTED], în temeiul art. 35 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, a întocmit prezentul act de constatare, prin care,

A STABILIT:

La 16.01.2020, în condițiile alin. (1) al art. 30 din din Legea nr.132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, prin intermediul sistemului electronic de distribuire a sesizărilor a fost repartizată aleatoriu spre verificare prealabilă sesizarea nr. 6333 din 26.11.2019.

Potrivit sesizării, dna Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, a angajat în cadrul instituției pe care o administrează soțul [REDACTED] și fiul [REDACTED], în funcții de antrenor, iar fratele [REDACTED], în funcție tehnică, fapt prin care ar fi admis încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese.

La 28.01.2020, în conformitate cu prevederile art. 31 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, dat fiind faptul stabilirii de către inspectorul de integritate a existenței unei bănuieli rezonabile de încălcare a regimului juridic al conflictelor de interese, prin procesul-verbal de inițiere a controlului nr. 25/12, în privința dnei Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău a fost inițiat controlul privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese.

Prin scrisoarea nr. 04-12/352 din 04.02.2020, recepționată la 07.02.2020 conform avizului de recepție nr. DS9350008880AS, dna Cavcaliuc Ina a fost informată despre inițierea în privința sa a controlului privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese și despre drepturile sale prevăzute la art. 33 din Legea 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.

În temeiul prevederilor legale prevăzute la art. 20, alin. (1), lit. a) - d), art. 32, alin. (3) și art. 37, alin. (2) din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, au fost consultate date din registrele informaționale de stat și solicitate Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău (solicitările nr. 04-12/348 din 04.02.2020 și nr. 04-12/5586 din 13.11.2020), Direcției generale educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău (solicitările nr. 04-12/347 din 04.02.2020, nr. 04-12/926 din 06.03.2020 și nr. 04-12/5615 din 16.11.2020), Agenției Servicii Publice a RM (solicitarea nr. 04-12/936 din 09.03.2020) și dnei [REDACTED], director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău (solicitarea 04-12/5754 din 20.11.2020), informații și documente necesare desfășurării controlului.

Prin scrisoarea nr. 0118/531 din 14.02.2020, înregistrată în cadrul Autorității cu nr. 1023 la 18.02.2020, ca răspuns la solicitarea nr. 04-12/347 din 04.02.2020, **Direcția generală educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău**, a expediat copiile autentificate a următoarelor acte:

- Regulamentul intern al Școlii sportive specializate de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, aprobat prin ordinul 01 ab din 17.01.2020;
- Ordinul nr. 1513 - p din 26.10.2016 cu privire la numirea în funcție a dnei Cavcaliuc Ina;
- Contractul individual de muncă nr. 252/16 din 25.10.2016, încheiat între DGETS și dna Cavcaliuc Ina;
- Declarația cu privire la conflictul de interese din 13.09.2019 a dnei Cavcaliuc Ina, în raport cu [REDACTED] și [REDACTED];
- Ordinul nr. 2509-p din 24.09.2019 cu referire la delegarea atribuțiilor suplimentare dnei [REDACTED], director adjunct Școala specializată de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău;
- Scrisoarea de informare nr. 0118/3024 din 27.09.2019 adresată dnei Cavcaliuc Ina;
- Extrasul din registrul declarațiilor privind conflictul de interese nr. 1 al DGETS a Consiliului mun. Chișinău.

Ulterior, prin scrisoarea nr. 0118/918 din 19.03.2020, înregistrată în cadrul Autorității cu nr. 2256 la 27.03.2020, ca răspuns la solicitarea nr. 04-12/926 din 06.03.2020, **Direcția generală educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău**, a expediat suplimentar copiile autentificate a următoarelor acte:

- Fișa postului de director a dnei Cavcaliuc Ina;
- Scrisoarea de informare nr. 0118/737 din 04.03.2020 adresată dnei Cavcaliuc Ina;
- Ordinul nr. 365 din 03.03.2020 cu referire la delegarea atribuțiilor suplimentare dnei [REDACTED], director adjunct Școala specializată de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău;
- Declarația cu privire la conflictul de interese din 25.02.2020 a dnei Cavcaliuc Ina, în raport cu [REDACTED];
- Extrasele din registrul declarațiilor privind conflictul de interese nr. 1 al DGETS a Consiliului mun. Chișinău;
- Scrisoarea de informare nr. 0118/3024 din 27.09.2019 adresată dnei Cavcaliuc Ina;
- Ordinul nr. 2509-p din 24.09.2019 cu referire la delegarea atribuțiilor suplimentare dnei [REDACTED], director adjunct Școala specializată de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău;
- Declarația cu privire la conflictul de interese din 13.09.2019 a dnei Cavcaliuc Ina, în raport cu [REDACTED] și [REDACTED].

Totodată, prin scrisoarea nr. 01-18/4260 din 25.11.2020, înregistrată în cadrul Autorității cu nr. 9447 la 02.12.2020, ca răspuns la solicitarea nr. 04-12/5615 din 16.11.2020, **Direcția generală educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău**, a informat că Școala sportivă de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău este **instituție publică de învățământ extrașcolar**, fapt confirmat prin Regulamentul de organizare și funcționare a instituției, anexat la prezentul răspuns.

Mai comunică **Direcția generală educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău** **că alte careva declarații privind conflictele de interese, cu excepția declarației cu privire la conflictul de interese din 13.09.2019 și declarației cu privire la conflictul de interese din 25.02.2020, nu au fost depuse de către directorul Școlii sportive de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, Ina Cavcaliuc.**

Prin răspunsul nr. 907, înregistrat în cadrul Autorității la 12.02.2020 și răspunsul nr. 8984, înregistrat în cadrul Autorității la 23.11.2020, **Școala sportivă specializată polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău**, a expediat copiile autentificate a următoarelor acte:

- Ordinul nr. 01/11-49 p din 31.10.2016 cu privire la munca prin cumul;
- Cererea din 26.10.2016 cu privire la angajare;
- Contractul individual de muncă nr. 04c/16 din 01.11.2016;
- Fișa postului în funcția de profesor-antrenor, întocmită la 01.11.2016;
- Ordinul nr. 01/11-19 p din 23.06.2017 cu privire la acordarea concediului neplătit;
- Cererea din 23.06.2017 cu privire la acordarea concediului neplătit;

- *Ordinul nr. 01/11-44 p din 17.07.2017 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2016;*
- *Ordinul nr. 01/11-87 p din 03.09.2018 cu privire la munca prin cumul;*
- *Cererea din 03.09.2018 cu privire la angajare;*
- *Contractul individual de muncă nr. 09c/18 din 03.09.2018;*
- *Acordul suplimentar nr. 1 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 09c/18 din 03.09.2018;*
- *Acordul suplimentar nr. 2 cu privire la modificarea contractului individual de muncă nr. 09c/18 din 03.09.2018;*
- *Fișa postului în funcția de antrenor, întocmită la 03.09.2018;*
- *Ordinul nr. 01/11-135 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere;*
- *Ordinul nr. 01/11 -23 p din 23.05.2018 cu privire la încetarea contractului de muncă;*
- *Ordinul nr. 01/11-74 p din 16.07.2018 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2017;*
- *Fișa postului în funcția de antrenor, întocmită și vizată la 02.05.2019;*
- *Ordinul nr. 35 p din 28.05.2019 cu privire la acordarea concediului neplătit;*
- *Cererea din 28.05.2019 cu privire la acordarea concediului neplătit;*
- *Ordinul nr. 75 p din 11.07.2019 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2018;*
- *Ordinul nr. 01/11-07 p din 02.01.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță;*
- *Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale din 02.01.2019;*
- *Ordinul nr. 19 p din 01.03.2019 cu privire la stabilirea sporurilor cu caracter specific;*
- *Ordinul nr. 31 p din 11.01.2020 cu privire la modificarea contractului individual de muncă;*
- *Ordinul nr. 01/11-08 p din 21.02.2017 cu privire la angajare;*
- *Cererea din 21.02.2017 cu privire la angajare;*
- *Ordinul nr. 01/11-09 p din 21.02.2017 cu privire la retribuirea muncii;*
- *Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017;*
- *Fișa postului în funcția de paznic, întocmită la 23.02.2017;*
- *Acordul suplimentar nr. 3 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017;*
- *Acordul suplimentar nr. 2 din 03.09.2018 la Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017;*
- *Acordul suplimentar nr. 1 din 10.07.2018 la Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017;*
- *Cererea din 09.07.2018 cu privire la transfer;*
- *Ordinul nr. 01/11-50 p din 09.07.2018 cu privire la modificarea contractului individual de muncă;*
- *Cererea din 03.09.2018 cu privire la transfer;*
- *Ordinul nr. 01/11-83 p din 03.09.2018 cu privire la modificarea contractului individual de muncă;*
- *Ordinul nr. 01/11-08 p din 28.02.2018 cu privire la acordarea concediului anual;*
- *Ordinul nr. 01/11-94 p din 03.09.2018 cu privire la retribuirea muncii;*
- *Ordinul nr. 01/11-147 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere;*
- *Fișa postului în funcția de paznic, întocmită și vizată la 02.05.2019;*
- *Ordinul nr. 45 p din 24.06.2019 cu privire la acordarea concediului de odihnă;*
- *Ordinul nr. 133 p din 10.12.2019 cu privire la premiere;*
- *Ordinul nr. 01/11-04 p din 02.01.2019 cu privire la plata premiului anual personalului ȘSS de polo pe apă nr. 4 "Gh. Osipov" pentru activitatea desfășurată în anul 2018;*
- *Acordul suplimentar nr. 4 cu privire la modificarea contractului individual de muncă nr. 01/17 din 22.07.2017;*
- *Ordinul nr. 43 p din 11.01.2020 cu privire la modificarea contractului individual de muncă;*
- *Ordinul nr. 01/11-52 p din 01.09.2017 cu privire la angajarea pe perioadă determinată;*

- Cererea din 01.09.2017 cu privire la angajare;
- Contractul individual de muncă nr. 03/17 din 01.09.2017;
- Fișa postului în funcția de profesor-antrenor, întocmită la 01.09.2017;
- Ordinul nr. 01/11-84 p din 03.09.2018 cu privire la angajarea pe perioadă determinată;
- Cererea din 03.09.2018 cu privire la angajare;
- Acordul suplimentar nr. 1 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 06/18 din 03.09.2018;
- Contractul individual de muncă nr. 06/18 din 03.09.2018;
- Fișa postului în funcția de antrenor, întocmită la 03.09.2018;
- Ordinul nr. 01/11-130 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere;
- Ordinul nr. 01/11-06 p din 12.02.2018 cu privire la acordarea concediului neplătit;
- Ordinul nr. 01/11-24 p din 23.05.2018 cu privire la încetarea contractului individual de muncă;
- Ordinul nr. 101 p din 02.09.2019 cu privire la angajare;
- Cererea din 02.09.2019 cu privire la angajare;
- Contractul individual de muncă nr. 05/19 din 02.09.2019;
- Fișa postului în funcția de antrenor, întocmită la 02.09.2019;
- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale din 02.01.2019;
- Ordinul nr. 31 p din 18.05.2019 cu privire la încetarea contractului individual de muncă;
- Ordinul nr. 27 p din 18.05.2019 cu privire la preavizare de încetare a contractului individual de muncă;
- Ordinul nr. 38 p din 28.05.2019 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2018;
- Acordul suplimentar nr. 1 cu privire la modificarea contractului individual de muncă nr. 05/19 din 02.09.2019;
- Ordinul nr. 12 p din 11.01.2020 cu privire la modificarea contractului individual de muncă;
- Tabelele de evidență a orelor de muncă ale dnei Cavcalic Ina;
- Fișele de post ale dnei [REDACTED], director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău;
- Schema de încadrare pentru anul 2020-2021 a Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău.

În urma consultării Registrului informațional de Stat „Registrul de Stat al Populației”, precum și potrivit informației parvenite de la Agenția Servicii Publice a RM prin scrisoarea nr. 01/2209 din 23.03.2020, ca răspuns la solicitarea nr. 04-12/936 din 09.03.2020, s-au stabilit relațiile de persoane apropiate ale dnei Cavcaliuc Ina după cum urmează:

- dl [REDACTED], a.n. [REDACTED], IDNP: [REDACTED] (soț);
- dl [REDACTED], a.n. [REDACTED], IDNP: [REDACTED] (fiu);
- dl [REDACTED], a.n. [REDACTED], IDNP: [REDACTED] (cumnat).

Potrivit art. 15, alin. (1), lit. m) din Codul educației al RM nr. 152 din 17.07.2014, „În conformitate cu structura învățământului, instituțiile de învățământ se clasifică după cum urmează: **instituție de învățământ extrașcolar – școală** (de arte: arte plastice, muzică, teatru; **de sport etc.**), centru de creație, club sportiv”, iar conform art. 20, alin. (2) din același cod „Învățământul general include, de asemenea, învățământul special, **învățământul extrașcolar, alternativele educaționale**”.

În conformitate cu prevederile art. 37, alin. (3) din Codul educației al RM nr. 152 din 17.07.2014, „În funcție de specificul activității, fiecare instituție de învățământ extrașcolar își elaborează **propriul regulament de funcționare**, coordonat cu organul local de specialitate în domeniul învățământului”.

Conform pct. 2 - 3 din Regulamentul de organizare și funcționare al Școlii sportive specializate de polo pe apă nr. 4 „Gheoghe Osipov”, mun. Chișinău, examinat în ședința Consiliului pedagogic, proces verbal nr. 03 din 05.03.2019, Școala sportivă este o **instituție de învățământ extrașcolar publică...**, fiind subordonată Direcției generale educație, tineret și sport a Consiliului municipal Chișinău.

În conformitate cu pct. 4 din același regulament, *În activitatea sa Școala sportivă se conduce de Constituția Republicii Moldova, decretul Președintelui Republicii Moldova, legile și hotărârile Parlamentului, ordonanțele, hotărârile și dispozițiile Guvernului, alte acte normative, precum și de prezentul regulament.*

Art. 53, alin. (2) din Codul educației al RM nr. 152 din 17.07.2014 stipulează că *personalul de conducere din învățământul general este format din director și director adjunct*, prevederi similare fiind regăsite și la capitolul IV. Administrarea școlii sportive din Regulamentul de organizare și funcționare al Școlii sportive specializate de polo pe apă nr. 4 „Gheoghe Osipov”, mun. Chișinău.

Conform pct. 49 – 50 din regulamentul vizat supra, *directorul dirijează activitatea școlii sportive, purtând răspundere pentru organizarea procesului de intruire, educație, a activităților administrative și angajează salariații în conformitate cu legislația; directorul numește pe bază de concurs directorul adjunct responsabil de intruire și educație.*

Prin ordinul DGETS nr. 1513-p din 26.10.2016 cu privire la numirea în funcție, dna Cavcaliuc Ina a fost numită în funcția de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, începând cu 26.10.2016, pe o perioadă de 5 ani.

În acest sens, între Direcția generală educație, tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău și dna Cavcaliuc Ina a fost încheiat contractul individual de muncă nr. 252/16 din 25.10.2016.

Potrivit fișei postului dnei Cavcaliuc Ina, ***funcția de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău este o funcție de conducere.***

La capitolul II „Descrierea funcției” din fișa postului, sunt stabilite sarcinile de bază ale titularului funcției de director (*în speță-dnei Cavcaliuc Ina*) după cum urmează:

1. Administrează și coordonează activitatea instructiv-educativă și administrativă a instituției;
2. Cordonază și conduce toate activitățile ce țin de domeniul resurselor umane;
3. Asigurarea condițiilor necesare pentru desfășurarea calitativă a procesului instructiv-educativ.

Conform pct. 14-15 din Contractul individual de muncă nr. 252/16 din 25.10.2016, ***regimul de muncă (norma de muncă)*** a dnei Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău este de ***8 ore/zi, 40 ore/săptămână***, iar regimul de odihnă fiind stabilit de o oră pe zi pauză de prînz între ***orele 12⁰⁰-13⁰⁰***, sîmbătă, duminică – zile de odihnă.

La Școala sportivă specializată de polo pe apă nr. 4 „Gheoghe Osipov”, mun. Chișinău, activează în funcția de ***director adjunct***, dna [REDACTAT].

Potrivit fișelor postului dnei [REDACTAT] (din 01.09.2014 și 02.05.2019), ***funcția de director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău este o funcție de conducere***, conducătorul direct al acesteia fiind directorul școlii sportive.

Conform fișelor de post menționate, ***titularul funcției de director adjunct al Școlii sportive vizate (în speță - dna [REDACTAT])***, îl va substitui pe director /este împuternicit de a îndeplini obligațiunile de funcție ale directorului ***în cazul absenței acestuia.***

În vederea asigurării respectării dreptului la apărare, prin scrisoarea nr. 04-12/5753 din 20.11.2020, dna Cavcaliuc Ina a fost invitată la sediul Autorității Naționale de Integritate, pentru a-și ***prezenta punctul de vedere*** asupra obiectului controlului.

La 02.12.2020, în cadrul Autorității Naționale de Integritate, cu nr. 9445 a fost înregistrat punctul de vedere a dnei Cavcaliuc Ina, în care a comunicat că: „...Pe data de 26.10.2016, dînsa, ***director numit în funcție, dna [REDACTAT], director adjunct (interimar) al ȘSS de polo pe apă nr.4 „Gheorghe Osipov” și dl. [REDACTAT], ex-director al școlii s-au apropiat la DGETS în secția Resurse Umane pentru a -și ridica Contractul de muncă și a întregat procedura de angajare a dlui [REDACTAT] în calitate de profesor-antrenor în aceeași instituție. În acest context, a informat imediat organul ierarhic superior despre conflictul de interese în care se afla, în persoana șef Resurse Umane în perioada nominalizată, dna [REDACTAT], care a zis verbal că nu este o problemă, numai că toate actele administrative și juridice în privința lui Cavcaliuc Sergiu să fie emise și semnate de dna [REDACTAT], director adjunct (interimar)***

al ŞSS de polo pe apă nr.4 „Gheorghe Osipov”, încât să nu fie încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, după cum și a procedat, a îndeplinit întocmai indicațiile organului ierarhic superior.

La angajarea dlor [REDACTED] și [REDACTED] (nu îi este ruda de gradul I sau II) a procedat la fel. Despre funcțiile vacante în instituție permanent informează organul ierarhic superior. Procedura s-a repetat identic.

Din acest motiv toate actele administrative și juridice în privința dlor [REDACTED], [REDACTED] și [REDACTED] au fost emise și semnate de dna [REDACTED], director adjunct al ŞSS de polo pe apă nr.4 „Gheorghe Osipov”, încât să nu fie încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, îndeplinind întocmai indicațiile organului ierarhic superior și nu din propria inițiativă.

În luna august 2019, în legătură cu modificări în legislație, dna [REDACTED], șef secție Resurse Umane, a solicitat oficial de la dînsa cerere pentru a împuternici oficial dna [REDACTED], director adjunct, să aprobe tabele de pontaj, cereri și solicitări, să semneze ordine cu referire la persoanele nominalizate, după care s-au emis ordine oficiale de DGETS care o împuternicesc în calitate de director adjunct, să emită/semneză actele administrative și juridice cu referire la persoanele nominalizate.

De asemenea atenționează că primul seminar informativ cu toți directorii ai instituțiilor de cultură generală (inclusiv instituțiile extrașcolare) subordonate DGETS a fost organizat de dl [REDACTED] în martie 2020, ținînd cont că Legea 133/2016 a intrat în vigoare din 2016, după sute de acte de constatare pentru managerii instituțiilor de cultură generală.

De asemenea, se interesează dacă Autoritatea Națională de Integritate și reprezentanții inspectoratului de integritate au instruit instituțiile statului, care au în subordine structuri de stat în privința prevederilor Legii 133/2016, în special termenii restricționați de declarare a conflictului de interese. În caz contrar vorbim de necompetența totală a Secției Resurse Umane din cadrul DGETS, care la numirea în funcție nu informează despre modificări de legislație, ce țin nemijlocit de cadre manageriale. Dorește, să fie prezentată lista contra semnătură, că au informat directorii instituțiilor din subordine despre modificarea/actualizarea legislației ce ține de acest subiect la intrarea acestora în funcție.

Comunică că din 26.10.2016, subsemnata Cavcaliuc Ina, exercitând funcția de director al ŞSS de polo pe apă nr.4 „Gheorghe Osipov” nu a avut interese personale rezultate din relația cu persoanele apropiate [REDACTED] și [REDACTED], nu au influențat-o în careva mod la exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului și vice versa, fapt confirmat prin toate actele administrative și juridice din instituție, persoanele respective nu au beneficiat de careva înlesniri sau avantaje”.

Urmare a solicitării nr. 04-12/5754 din 20.11.2020, în adresa Autorității Naționale de Integritate a parvenit răspunsul dnei [REDACTED], înregistrat la 27.11.2020 cu nr. 9254, la care a anexat fișele de post ale sale în calitate de director adjunct al Școlii sportive de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, copia scrisorii de informare nr. 0118/3024 din 27.09.2019 adresată dnei Cavcaliuc Ina și copia ordinului nr. 365 din 03.03.2020 cu referire la delegarea atribuțiilor suplimentare dnei [REDACTED], director adjunct Școala specializată de polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău.

Astel, în răspunsul prezentat, dna [REDACTED] a comunicat că: „...în perioada 26.10.2016 pînă în prezent este în drept de a aviza, coordona, aproba anumite documente în situații precum: conflict de interese, lipsa directorului, cu consimțământul acestuia etc., indicate în Fișa Postului (aprobată în 2014/ se anexează, pînă dna Cavcaliuc Ina a fost numită în funcție de director al instituției nominalizate anterior). Tot în Fișa Postului se mai stipulează că directorul adjunct răspunde de executarea calitativă și în termenii stabiliți a sarcinilor/activităților de bază incluse în Fișa Postului.

De asemenea, informează că în legătură cu procedura de control privind eventuala încălcare a regimului juridic al conflictelor de interese, de către dna Ina Cavcaliuc director al ŞSS de polo pe apă nr.4 „Gheorghe Osipov”, începînd cu prima zi de activitate a dumneaei în funcție de director, din data de 26.10.2016, ambele s-au apropiat la secția Resurse Umane DGETS pentru a ridica Contractul de muncă al dnei Ina Cavcaliuc și au întrebat procedura de angajare a dlui [REDACTED] în calitate de profesor-antrenor în aceeași instituție. Răspunsul

au solicitat de la șef secție Resurse Umane în perioada nominalizată, dna [REDACTED], care a zis că nu este o problemă, numai că toate actele administrative și juridice în privința lui [REDACTED] să fie emise și semnate de dna [REDACTED], director adjunct (interimar în perioada respectivă) al ȘSS de polo pe apă nr.4 „Gheorghe Osipov”, încât să nu fie încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, după cum și au procedat.

La angajarea dlor [REDACTED] și [REDACTED] au procedat la fel. S-au apropiat la secția Resurse Umane DGETS și au întrebat despre procedura de angajare a dlui [REDACTED] în calitate de profesor-antrenor și [REDACTED] în calitate de paznic în aceeași instituție. Răspunsul șefului secției Resurse Umane în perioada nominalizată, dnei [REDACTED] era precum că toate actele administrative și juridice în privința lor să fie emise și semnate de dna [REDACTED], director adjunct (interimar) al ȘSS de polo pe apă nr.4 „Gheorghe Osipov”, încât să nu fie încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, după cum și au procedat.

Doar în 2019, în legătură cu modificări în legislație, dna [REDACTED], șef secție Resurse Umane, a solicitat oficial de la dna Ina Cavcaliuc cerere petru a împuternici dna [REDACTED], director adjunct, să aprobe tabele de pontaj, cereri și solicitări, să semneze ordine cu referire la persoanele nominalizate. Apoi s-au emis ordine oficiale de DGETS (se anexează) care o împuternicesc în calitate de director adjunct, să emită/semneze actele administrative și juridice cu referire la persoanele nominalizate”.

Coroborând toate informațiile reflectate mai sus, inspectorul de integritate atestă următoarele:

În conformitate cu prevederile art. 3, alin. (1), lit. e) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, dna Cavcaliuc Ina, exercitînd funcția de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, deține calitatea de subiect al declarării averii și intereselor personale.

Așadar, se reține că dna Cavcaliuc Ina, fiind subiect al declarării, avea obligația să respecte principiile generale de evitare a conflictelor de interese prevăzute la art. 11 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, prin servirea interesului public cu imparțialitate și obiectivitate, prin asigurarea transparenței și a controlului public al activității și responsabilitatea individuală și exemplul personal. Or, obligațiile și responsabilitățile subiectului declarării, cu referire la regimul juridic al conflictelor de interese, sunt prevăzute expres în Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

*Potrivit art. 2, din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, **conflict de interese reprezintă situația în care subiectul declarării are un interes personal ce influențează sau ar putea influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin potrivit legii;***

interes personal este orice interes material sau nematerial al subiectului declarării ce rezultă din activitățile sale în calitate de persoană privată, din relațiile sale cu persoane apropiate sau cu persoane juridice și alți agenți economici, indiferent de tipul de proprietate, din relațiile sau afiliațiile sale cu organizații necomerciale, inclusiv cu partidele politice și cu organizațiile internaționale;

persoană apropiată este soțul/soția, copilul, concubinul/concubina subiectului declarării, persoana aflată la întreținerea subiectului declarării, de asemenea persoana înrudită prin sânge sau prin adopție cu subiectul declarării (părinte, frate/soră, bunic/bunică, nepot/nepoată, unchi/mătușă) și persoana înrudită prin afinitate cu subiectul declarării (cumnat/cumnată, socru/soacră, ginere/noră);

*Conform art. 12, alin. (3) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, **conflictul de interese real apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/un demers, să emită un act administrativ, să încheie direct sau prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii în care are interese personale sau care vizează persoane ce îi sînt apropiate, persoanele fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial și care influențează sau pot influența exercitarea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică.***

În conformitate cu art. 12, alin. (4), lit. (a) și (b) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, dna Cavcaliuc Ina, exercitând funcția de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, era obligat să informeze șeful ierarhic sau organul ierarhic superior imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, despre conflictul de interese în care se află și să nu rezolve cererea/demersul, să nu emită actul administrativ, să nu încheie, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, actul juridic, să nu ia sau să nu participe la luarea deciziei în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică până la soluționarea conflictului de interese.

Art. 12 alin. (5) din aceeași lege prevede că „Informarea despre apariția unui conflict de interese real se va face pînă la soluționarea cererii/demersului, emiterea actului administrativ, încheierea, directă sau prin intermediul unei persoane terțe, a actului juridic, participarea la luarea deciziei sau luarea deciziei și va lua forma unei declarații scrise ce trebuie să conțină date despre natura conflictului de interese și despre modul în care acesta influențează sau poate influența îndeplinirea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică”.

Art. 14, alin. (2) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, statuează: „Conflictul de interese real se soluționează de către subiectul declarării, conducătorul organizației publice, Autoritatea Națională de Integritate sau Consiliul de Integritate, după caz.”.

Conform art. 14, alin. (3) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, până la soluționarea conflictului de interese real, subiectului declarării, în persoana dnei Cavcaliuc Ina, îi este interzisă întreprinderea oricărei acțiuni pe cauza dată, cu excepția abținerii.

Potrivit art. 14, alin. (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, subiectului declarării, în persoana dnei Cavcaliuc Ina, poate soluționa conflictul de interese real în care se află prin abținerea de la rezolvarea cererii/demersului, de la emiterea/adoptarea actului administrativ, de la încheierea actului juridic, de la participarea la luarea unei decizii sau luarea deciziei/votare, informând toate părțile vizate de decizia respectivă în privința măsurilor luate pentru a proteja corectitudinea procesului de luare a deciziilor.

Conform art. 12, alin. (10) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, conflictul de interese consumat reprezintă fapta subiectului declarării de rezolvare a unei cereri/unui demers, de emitere a unui act administrativ, de încheiere directă sau prin intermediul unei persoane terțe a unui act juridic, de luare sau de participare la luarea unei decizii în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică cu încălcarea prevederilor alin. (4) și (7).

Inspectorul de integritate a luat act de declarațiile de conflict de interese reale din 13.09.2019 și 25.02.2020 depuse de către dna Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, la organul ierarhic superior (*Direcția generală educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău*), în raport cu [REDACTAT] și [REDACTAT].

Cu toate acestea, ținînd cont de faptul că anterior depunerii acestor două declarații de conflict de interese reale (din 13.09.2019 și 25.02.2020), dna Cavcaliuc Ina, nu a declarat alte conflicte de interese reale, fapt confirmat prin răspunsul *Direcției generale educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău*, înregistrat în cadrul Autorității cu nr. 9447 la 02.12.2020, analizînd speța prin prisma prevederilor legale, inspectorul de integritate a stabilit că dna Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău avînd interes personal rezultat din relațiile sale cu persoane apropiate – (soțul [REDACTAT], (fiul) [REDACTAT], (cumnatul) [REDACTAT], a emis/semnat în privința acestora următoarele acte administrative:

- *Ordinul nr. 01/11-74 p din 16.07.2018 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2017, în care sunt vizați [REDACTAT] și [REDACTAT];*

- *Ordinul nr. 01/11-94 p din 03.09.2018 cu privire la retribuirea muncii, în care este vizat [REDACTAT];*

- Ordinul nr. 01/11-04 p din 02.01.2019 cu privire la plata premiului anual personalului ŞSS de polo pe apă nr. 4 "Gh. Osipov" pentru activitatea desfăşurată în anul 2018, în care este vizat [REDACTAT];

- Ordinul nr. 38 p din 28.05.2019 cu privire la plata premiului anual personalului din unităţile bugetare pentru activitatea desfăşurată în anul 2018, în care este vizat [REDACTAT];

- Ordinul nr. 133 p din 10.12.2019 cu privire la premiere, în care este vizat [REDACTAT];

Totodată, s-a stabilit că dna Cavcaliuc Ina, director al Şcolii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chişinău, avînd interes personal rezultat din relaţiile sale cu persoane apropiate – (soţul) [REDACTAT], (fiul) [REDACTAT], (cumnatul) [REDACTAT], a rezolvat cereri, a emis şi a încheiat prin intermediul unei persoane terţe (în speţă prin intermediul dnei [REDACTAT], **director adjunct al Şcolii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”**), acte administrative şi juridice după cum urmează:

- Ordinul nr. 01/11-08 p din 21.02.2017 cu privire la angajare a lui [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 21.02.2017 cu privire la angajare;

- Ordinul nr. 01/11-09 p din 21.02.2017 cu privire la retribuirea muncii, în care este vizat [REDACTAT];

- Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-52 p din 01.09.2017 cu privire la angajarea pe perioadă determinată a lui [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 01.09.2017 cu privire la angajare;

- Contractul individual de muncă nr. 03/17 din 01.09.2017, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-06 p din 12.02.2018 cu privire la acordarea concediului neplătit lui [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-08 p din 28.02.2018 cu privire la acordarea concediului anual lui [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-24 p din 23.05.2018 cu privire la încetarea contractului individual de muncă lui [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 03.09.2018 cu privire la transfer;

- Ordinul nr. 01/11-83 p din 03.09.2018 cu privire la modificarea contractului individual de muncă, în privinţa lui [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-87 p din 03.09.2018 cu privire la munca prin cumul, în care este vizat [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 03.09.2018 cu privire la angajare;

- Contractul individual de muncă nr. 09c/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTAT];

- Acordul suplimentar nr. 2 din 03.09.2018 la Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-84 p din 03.09.2018 cu privire la angajarea pe perioadă determinată a lui [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 03.09.2018 cu privire la angajare;

- Contractul individual de muncă nr. 06/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTAT];

- Acordul suplimentar nr. 1 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 09c/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-135 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere, în care este vizat [REDACTAT];

- Acordul suplimentar nr. 3 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-147 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere, în privinţa lui [REDACTAT];

- Acordul suplimentar nr. 1 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 06/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-130 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere, în care este vizat [REDACTAT];

- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale din 02.01.2019, în privința dlui [REDACTAT];
- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale din 02.01.2019, în privința lui [REDACTAT];
- Ordinul nr. 01/11-07 p din 02.01.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță, în care sunt vizați [REDACTAT], [REDACTAT] și [REDACTAT];
- Ordinul nr. 19 p din 01.03.2019 cu privire la stabilirea sporurilor cu caracter specific, în care este vizat [REDACTAT];
- Ordinul nr. 27 p din 18.05.2019 cu privire la preavizare de încetare a contractului individual de muncă, în privința [REDACTAT];
- Ordinul nr. 31 p din 18.05.2019 cu privire la încetarea contractului individual de muncă cu [REDACTAT];
- Ordinul nr. 35 p din 28.05.2019 cu privire la acordarea concediului neplătit dlui [REDACTAT];
- Cererea din 28.05.2019 cu privire la acordarea concediului neplătit dlui [REDACTAT];
- Ordinul nr. 101 p din 02.09.2019 cu privire la angajare, în privința lui [REDACTAT];
- Cererea lui [REDACTAT] din 02.09.2019 cu privire la angajare;
- Contractul individual de muncă nr. 05/19 din 02.09.2019, încheiat cu [REDACTAT];
- Ordinul nr. 43 p din 11.01.2020 cu privire la modificarea contractului individual de muncă, în privința lui [REDACTAT].

De menționat faptul că dna Cavcaliuc Ina, în calitatea sa de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, la 17.07.2017 a emis/semnat, *ordinul nr. 01/11-44 p din 17.07.2017 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2016, în care este vizat [REDACTAT]*, iar prin intermediul dnei [REDACTAT], director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, a soluționat *cererea lui [REDACTAT] din 26.10.2016 cu privire la angajare, cererea lui [REDACTAT] din 23.06.2017 cu privire la acordarea concediului neplătit*, a emis/încheiat în privința acestuia/cu acesta *ordinul nr. 01/11-49 p din 31.10.2016 cu privire la munca prin cumul, ordinul nr. 01/11-19 p din 23.06.2017 cu privire la acordarea concediului neplătit, ordinul nr. 01/11 -23 p din 23.05.2018 cu privire la încetarea contractului de muncă și contractul individual de muncă nr. 04c/16 din 01.11.2016.*

Analizând legislația în vigoare la momentul emiterii/semnării/încheierii actelor numite supra, reeșind din prevederile Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale (conform redacției în vigoare din 01.08.2016, respectiv, redacției în vigoare din 12.01.2018), inspectorul de integritate remarcă în perioada respectivă, la noțiunea de *persoană apropiată* prevăzută la art. 2 din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, nu se regăsea **soțul subiectului declarării**.

Potrivit celor relatate, rezultă că pentru perioada respectivă dlui [REDACTAT] nu-i poate fi atribuită calitatea de persoană apropiată a dnei Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău.

Cu toate acestea, inspectorul de integritate reține aceste acțiuni, în cadrul examinării prezentei spețe.

Într-u argumentarea poziției referitor la încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese de către dna Cavcaliuc Ina, prin faptul rezolvării cererilor, emiteria și încheierea prin intermediul unei persoane terțe (*în speță-prin intermediul dnei [REDACTAT], director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”*) a actelor administrative și juridice în privința persoanelor apropiate – (soțul [REDACTAT], (fiul) [REDACTAT], (cumnatul) [REDACTAT], inspectorul de integritatea menționează:

Conform pct. 14-15 din Contractul individual de muncă nr. 252/16 din 25.10.2016, **regimul de muncă (norma de muncă)** a dnei Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău este de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**, iar regimul de odihnă fiind stabilit de o oră pe zi pauză de prânz între **orele 12⁰⁰-13⁰⁰**, sîmbătă, duminică – zile de odihnă.

Potrivit fișelor de post, *titularul funcției de director adjunct al Școlii sportive vizate (în speță - dna [REDACTED])*, îl va substitui pe director /este împuternicit de a îndeplini obligațiunile de funcție ale directorului **în cazul absenței acestuia.**

Analizând tabelele de evidență a orelor de muncă ale dnei Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, prezentate prin răspunsul nr. 8984 din 23.11.2020, inspectorul de integritate a stabilit faptul că toate cererile, actele administrative și juridice în privința persoanelor apropiate ale dnei Cavcaliuc Ina, la care s-au făcut trimitere supra, au fost rezolvate/emise și încheiate de către dna [REDACTED], director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, **necătfînd la faptul că dna Cavcaliuc Ina, în fiecare caz enunțat, se afla la serviciu, prin urmare exercita funcția de director.**

De menționat că în conformitate cu art. 12, alin. (4), lit. (a) și (b) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, dna Cavcaliuc Ina, exercitând funcția de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, **era obligat să informeze șeful ierarhic sau organul ierarhic superior imediat, dar nu mai târziu de 3 zile de la data constatării, despre conflictul de interese în care se află și să nu rezolve cererea/demersul, să nu emită actul administrativ, să nu încheie, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, actul juridic, să nu ia sau să nu participe la luarea deciziei în exercitarea mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică până la soluționarea conflictului de interese.**

Potrivit prevederilor art. 12, alin. (5) din Legea nr. 133/2016 cu privire la declararea averii și a intereselor personale prevede că „*Informarea despre apariția unui conflict de interese real se va face pînă la soluționarea cererii/demersului, emiterea actului administrativ, încheierea, directă sau prin intermediul unei persoane terțe, a actului juridic, participarea la luarea deciziei sau luarea deciziei și va lua forma unei declarații scrise ce trebuie să conțină date despre natura conflictului de interese și despre modul în care acesta influențează sau poate influența îndeplinirea imparțială și obiectivă a mandatului, a funcției publice sau de demnitate publică*”.

Astfel, inspectorul de integritate **nu poate reține alegațiile** dnei Cavcaliuc Ina și ale dnei [REDACTED], cu referire la faptul **informării/declarării verbale** despre conflictele de interese reale în care se afla dna Cavcaliuc Ina în raport cu persoanele sale apropiate, șefului secției Resurse Umane, în perioada nominalizată, dnei [REDACTED], precum și cele referitoare la obținerea unei soluții verbale din partea acesteia, **or articolul 12 alin. (5) din Legea nr. 133/2016 cu privire la declararea averii și a intereselor personale, prevede expres care este forma unor asemenea declarații, acestea urmînd obligatoriu să fie scrise.**

Totodată, din conținutul celor relatate atît de către dna Cavcaliuc Ina, cît și de dna [REDACTED] în punctele de vedere prezentate, se desprinde faptul că dna Cavcaliuc Ina, s-a adresat pentru a obține o consultație verbală vizavi de eventualele conflicte de interese reale în raport cu persoanele sale apropiate, șefului secției Resurse Umane, **și nu șefului/organului ierarhic superior (Direcției generale educație, tineret și sport a Consiliului municipal Chișinău), mai exact șefului Direcției respective, ceea ce denotă neconformarea dnei Cavcaliuc Ina, la prevederile art. 12, alin. (4), lit. (a) și (b) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale.**

Mai mult ca atît, **faptul lipsei altor declarații de conflict de interese reale depuse de către dna Cavcaliuc Ina, în calitate de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, în perioada de pînă la emiterea / semnarea și încheierea actelor administrative și juridice în privința persoanelor sale apropiate – (soțul) [REDACTED], (fiul) [REDACTED], (cumnatul) [REDACTED], rezolvarea cererilor acestor persoane, inclusiv prin intermediul persoanei terțe – dnei [REDACTED], este confirmat prin răspunsul șefului/organului superior al dnei Cavcaliuc Ina, și anume al Direcției generale educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău, înregistrat în cadrul Autorității cu nr. 9447 la 02.12.2020.**

Prin urmare se atestă că dna Cavcaliuc Ina **nu a informat/nu a declarat și respectiv nu a soluționat conflictele de interese reale în care se afla.**

Pe de altă parte, necunoașterea legii, nu reprezintă o scuză plauzibilă întru justificarea exonerării de răspunderea generată de conflictele de interese abordate în prezenta speță (*nemo legem ignorare censetur*), în contextul în care este axiomatic că relațiile sociale sunt guvernate de norme juridice, iar actele normative (în care sunt materializate normele juridice) indiferent de forța juridică și organul emitent, pentru asigurarea cunoașterii și opozabilității lor, se publică în corespundere cu art. 56 alin. (4) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative (anterior Legea cu privire la actele legislative), în Registrul de stat al actelor juridice, precum și în Monitorul Oficial al Republicii Moldova sau, după caz, în monitoarele oficiale ale raioanelor, municipiilor și ale unităților teritoriale autonome cu statut juridic special ori în Registrul actelor locale, prezumându-se cunoașterea de către toți destinatarii legii a regulilor de conduită impuse, informația fiind accesibilă publicului.

Și nimeni nu poate fi considerat că nu cunoaște legea, *adagiu latin* ce exprimă principiul potrivit căruia se prezumă că toată lumea cunoaște legea și nimeni nu poate fi apărat de răspundere invocând necunoașterea prevederilor ei; eroarea de drept nu exonerează de răspundere. Cunoașterea și respectarea legilor este o îndatorire primordială a tuturor cetățenilor, înscrisă în Constituție. Cunoașterea și respectarea legii definesc atitudinea civică, comportamentul etic, grija față de valorile sociale, apărate și promovate prin actele normative, față de interesele fundamentale ale întăririi și dezvoltării societății. Legile și celelalte acte normative sunt aduse la cunoștința cetățenilor prin publicarea lor în „Monitorul Oficial al Republicii Moldova”.

Totodată, interesul public este afectat de cel personal, deja în cazul în care obiectivitatea deciziei poate fi pusă la îndoială din cauza *legăturilor de rudenie*, care pot crea situații de preferință.

Potrivit art. 31 din *Legea integrității* nr. 82 din 25.05.2017, controlul conflictelor de interese ale agenților publici subiecți ai declarării averii și intereselor personale se efectuează de către Autoritatea Națională de Integritate în conformitate cu prevederile legislației ce reglementează statutul Autorității și ale legislației privind declararea și controlul averii și intereselor personale.

În conformitate cu prevederile art. 6 din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, în vederea realizării misiunii sale, Autoritatea exercită controlul privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese.

Conform art. 19, lit. b) din aceeași lege, controlul privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese se efectuează de către inspectorul de integritate.

Potrivit art. 38, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, în urma controlului privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, inspectorul de integritate emite un act de constatare în cazul în care stabilește că persoana supusă controlului nu a declarat și nu a soluționat conflictul de interese sau a emis/adoptat un act administrativ, sau a încheiat direct ori prin intermediul unei persoane terțe un act juridic, sau a luat personal o decizie ori a participat la luarea unei decizii cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese.

În conformitate cu art. 23, alin. (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, *fapta subiectului declarării în privința căruia s-a constatat că acesta a soluționat o cerere/un demers, a emis sau a adoptat un act administrativ, a încheiat direct sau prin intermediul unei persoane terțe, un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese, constituie temei pentru răspunderea contravențională sau penală și pentru revocarea, destituirea sau, după caz, încetarea mandatului, a raporturilor de muncă ori de serviciu ale subiectului în cauză.*

Conform art. 23, alin. (6) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, *subiectul declarării eliberat sau destituit din funcție potrivit prevederilor alin. (3)–(5) este decăzut din dreptul de a mai exercita o funcție publică sau o funcție de demnitate publică, cu excepția funcțiilor electorale, pe o perioadă de 3 ani de la data eliberării sau destituirii din funcția publică ori de demnitate publică respectivă sau din data încetării de drept a mandatului său. Dacă persoana a ocupat o funcție eligibilă, ea nu mai poate ocupa aceeași funcție pe o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului.*

Potrivit art. 23, alin. (8) al Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, Autoritatea Națională de Integritate ține Registrul de stat al persoanelor care au interdicție de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică.

În urma examinării materialelor acumulate în dosarul de control, punctul de vedere al persoanei supuse controlului și prevederile legale ce guvernează speța, inspectorul de integritate concluzionează că dna Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, avînd interes personal rezultat din relațiile sale cu persoane apropiate – (soțul) [REDACTAT], (fiul) [REDACTAT], (cumnatul) [REDACTAT], a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, manifestat prin:

✓ nedecларarea în termenul legal a conflictelor de interese în conformitate cu art. 12, alin. (4), lit. (a) - (b), art. 12, alin. (5) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

✓ nesoluționarea conflictelor de interese reale în conformitate cu art. 14, alin. (2) - (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

✓ emiterea/semnarea actelor administrative în privința persoanelor apropiate, după cum urmează:

- Ordinul nr. 01/11-74 p din 16.07.2018 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2017, în care sunt vizati [REDACTAT] și [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-94 p din 03.09.2018 cu privire la retribuirea muncii, în care este vizat [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-04 p din 02.01.2019 cu privire la plata premiului anual personalului ȘSS de polo pe apă nr. 4 “Gh. Osipov” pentru activitatea desfășurată în anul 2018, în care este vizat [REDACTAT];

- Ordinul nr. 38 p din 28.05.2019 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată în anul 2018, în care este vizat [REDACTAT];

- Ordinul nr. 133 p din 10.12.2019 cu privire la premiere, în care este vizat [REDACTAT].

✓ rezolvarea cererilor, emiterea și încheierea prin intermediul unei persoane terțe (în speță prin intermediul dnei [REDACTAT], director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”) a actelor administrative și juridice după cum urmează:

- Ordinul nr. 01/11-08 p din 21.02.2017 cu privire la angajare a lui [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 21.02.2017 cu privire la angajare;

- Ordinul nr. 01/11-09 p din 21.02.2017 cu privire la retribuirea muncii, în care este vizat [REDACTAT];

- Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-52 p din 01.09.2017 cu privire la angajarea pe perioadă determinată a lui [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 01.09.2017 cu privire la angajare;

- Contractul individual de muncă nr. 03/17 din 01.09.2017, încheiat cu [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-06 p din 12.02.2018 cu privire la acordarea concediului neplătit lui [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-08 p din 28.02.2018 cu privire la acordarea concediului anual lui [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-24 p din 23.05.2018 cu privire la încetarea contractului individual de muncă lui [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 03.09.2018 cu privire la transfer;

- Ordinul nr. 01/11-83 p din 03.09.2018 cu privire la modificarea contractului individual de muncă, în privința lui [REDACTAT];

- Ordinul nr. 01/11-87 p din 03.09.2018 cu privire la munca prin cumul, în care este vizat [REDACTAT];

- Cererea lui [REDACTAT] din 03.09.2018 cu privire la angajare;

- Contractul individual de muncă nr. 09c/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTAT];

- Acordul suplimentar nr. 2 din 03.09.2018 la Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017, încheiat cu [REDACTED];

- Ordinul nr. 01/11-84 p din 03.09.2018 cu privire la angajarea pe perioadă determinată a lui [REDACTED];

- Cererea lui [REDACTED] din 03.09.2018 cu privire la angajare;

- Contractul individual de muncă nr. 06/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTED];

- Acordul suplimentar nr. 1 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 09c/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTED];

- Ordinul nr. 01/11-135 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere, în care este vizat [REDACTED];

- Acordul suplimentar nr. 3 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 01/17 din 22.02.2017, încheiat cu [REDACTED];

- Ordinul nr. 01/11-147 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere, în privința lui [REDACTED];

- Acordul suplimentar nr. 1 din 06.12.2018 la Contractul individual de muncă nr. 06/18 din 03.09.2018, încheiat cu [REDACTED];

- Ordinul nr. 01/11-130 p din 06.12.2018 cu privire la tarifiere, în care este vizat [REDACTED];

- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale din 02.01.2019, în privința dlui [REDACTED];

- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale din 02.01.2019, în privința lui [REDACTED];

- Ordinul nr. 01/11-07 p din 02.01.2019 cu privire la stabilirea sporului pentru performanță, în care sunt vizați [REDACTED], [REDACTED] și [REDACTED];

- Ordinul nr. 19 p din 01.03.2019 cu privire la stabilirea sporurilor cu caracter specific, în care este vizat [REDACTED];

- Ordinul nr. 27 p din 18.05.2019 cu privire la preavizare de încetare a contractului individual de muncă, în privința [REDACTED];

- Ordinul nr. 31 p din 18.05.2019 cu privire la încetarea contractului individual de muncă cu [REDACTED];

- Ordinul nr. 35 p din 28.05.2019 cu privire la acordarea concediului neplătit dlui [REDACTED];

- Cererea din 28.05.2019 cu privire la acordarea concediului neplătit dlui [REDACTED];

- Ordinul nr. 101 p din 02.09.2019 cu privire la angajare, în privința lui [REDACTED];

- Cererea lui [REDACTED] din 02.09.2019 cu privire la angajare;

- Contractul individual de muncă nr. 05/19 din 02.09.2019, încheiat cu [REDACTED];

- Ordinul nr. 43 p din 11.01.2020 cu privire la modificarea contractului individual de muncă, în privința lui [REDACTED], fapt prin care a admis **consumarea conflictelor de interese**, în conformitate cu art.12, alin. (10) al Legii 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

Din aceste raționamente, în conformitate cu prevederile art. 19, 35-38 și 39 din Legea 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate, art. 23, alin. (4), (6) și (8) din Legea 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale, inspectorul de integritate,-

DECIDE:

1. Se constată că dna Cavaliuc Ina, exercitând funcția de director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău, avînd interes personal rezultat din relațiile sale cu persoane apropiate - (soțul) [REDACTED], (fiul) [REDACTED], (cumnatul) [REDACTED], a încălcat regimul juridic al conflictelor de interese, manifestat prin:

✓ nedeclararea în termenul legal a conflictelor de interese în conformitate cu art. 12, alin. (4), lit. (a) - (b), art. 12, alin. (5) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

✓ nesoluționarea conflictelor de interese reale în conformitate cu art. 14, alin. (2) - (4) din Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

✓ emiterea/semnarea actelor administrative în privința persoanelor apropiate.
✓ rezolvarea cererilor, emiterea și încheierea prin intermediul unei persoane terțe (*în speță prin intermediul dnei [REDACTED], director adjunct al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”*) a actelor administrative și juridice ce vizează persoanele apropiate, fapt prin care a admis **consumarea conflictelor de interese**, în conformitate cu art. 12, alin. (10) al Legii 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

2. Se sesizează Direcția generală educație, cultură tineret și sport a Consiliului mun. Chișinău, în termen de 5 zile din momentul în care actul de constatare va rămâne definitiv, în vederea încetării raporturilor de muncă ori de serviciu cu dna Cavcaliuc Ina, director al Școlii sportive specializate polo pe apă nr. 4 „Gheorghe Osipov”, mun. Chișinău.

3. Se decede, dna Cavcaliuc Ina din dreptul de a exercita o funcție publică sau o funcție de demnitate publică, cu excepția funcțiilor electorale, pe o perioadă de 3 (trei) ani de la data eliberării sau destituirii din funcție sau din data rămânerii definitive a actului de constatare ori din data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența conflictului de interese.

4. Se înscrie dna Cavcaliuc Ina în Registrul de stat al persoanelor care au interdicție de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, de la data eliberării sau destituirii din funcție sau din data rămânerii definitive a actului de constatare ori din data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care se confirmă existența conflictului de interese.

5. Se aduce la cunoștința dnei Cavcaliuc Ina actul de constatare și se informează despre dreptul de a-l contesta în termen de 15 zile de la primirea acestuia, în instanța de contencios administrativ (MD-2068, mun. Chișinău, str. Kiev,3, Judecătoria Chișinău (sediul Rîșcani)).

**Inspector de integritate
al Inspectoratului de Integritate**

Sergiu POPA